

HANDLINGSMODELLER FÖR LÄROAVTAL OCH UTBILDNINGSAVTAL

Läroavtal

AVTAL OM ORDNANDE AV LÄROAVTALSUBILDNING

- Start- och slutdatum
- Parternas uppgifter
- Utbildningsersättning
- Övriga nödvändiga frågor såsom utbildningsanordnarens handledning och stöd till arbetsplatsen



LÄROAVTAL = SKRIFTLIGT AVTAL OM ARBETS- ELLER TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE FÖR VISS TID

- Avtalets giltighetstid
- Tillämpad arbetstid
- Prövtidens längd
- Lönegrund
- Arbets- och tjänsteförhållandets villkor



MÅL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN

Läroavtal →

- Arbetstiden i genomsnitt 25 h/vecka
- En studerande i läroavtalsutbildning ska vara minst 15 år
- Merparten av kunnandet förvärfvas på arbetsplatsen i praktiska arbetsuppgifter

Utbildningsavtal →

- Arbetsplatsen ska ha
- tillräcklig produktions- och serviceverksamhet
- behövliga redskap
- en ansvarig arbetsplats-handledare som i fråga om yrkeskunskap, utbildning eller arbetslivserfarenhet är kompetent



Studerande



Utbildningsanordnare



Arbetsgivare



Företrädare för utbildningsavtalsarbetsplatsen

PERSONLIG UTVECKLINGSPLAN FÖR KUNNANDET

Förvärvande av kunnande

- De viktigaste arbetsuppgifterna
- Tidsschema
- Påvisande av kunnande
- Tidpunkter för och innehållet i yrkesproven
- Ansvarig arbetsplats-handledare och lärare eller företrädare för utbildningsanordnaren ska anges



UTGÅNGSPUNKTEN ÄR KOMPETENSBEHOVET

Ett mål såsom en examen eller utbildning eller examensdelar som ska avläggas + grunder som iakttas

Utbildningsavtal

UTBILDNINGSAVTAL = SKRIFTLIGT AVTAL FÖR VISS TID OM FÖRVÄRVANDE AV KUNNANDE PÅ EN ARBETSPLATS I SAMBAND MED PRAKTISKA ARBETSUPPGIFTER

- Parternas uppgifter
- Start- och slutdatum
- Övriga frågor såsom utbildningsanordnarens handledning och stöd till arbetsplatsen
- Ersättning betalas inte till den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen
- Den studerande står inte i arbetsförhållande och får inte lön eller annat vederlag
- Avtal kan ingås om enskilda examensdelar, om flera examensdelar eller mindre helheter på en gång
- Den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen följer och rapporterar till utbildningsanordnaren



För kännedom

HANDLINGSMODELL FÖR LÄROAVTAL

Läroavtal

PERSONLIG UTVECKLINGSPLAN FÖR KUNNANDET

Förvärvande av kunnande

- De viktigaste arbetsuppgifterna
- Tidsschema

Påvisande av kunnande

- Tidpunkter för och innehållet i yrkesproven
- Ansvarig arbetsplatshandledare och lärare eller företrädare för utbildningsanordnaren ska anges



UTGÅNGSPUNKTEN ÄR KOMPETENSBEHOVET

Ett mål såsom en examen eller utbildning eller examensdelar som ska avläggas + grunder som iakttas

AVTAL OM ORDNANDE AV LÄROAVTALS- UTBILDNING

- Start- och slutdatum
- Parternas uppgifter
- Utbildningsersättning
- Övriga nödvändiga frågor såsom utbildningsanordnarens handledning och stöd till arbetsplatsen



LÄROAVTAL = SKRIFTLIGT AVTAL OM ARBETS- ELLER TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE FÖR VISS TID

- Avtalets giltighetstid
- Tillämpad arbetstid
- Prövotidens längd
- Lönegrund
- Arbets- och tjänsteförhållandets villkor



MÅL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN

Läroavtal →

- Arbetstiden i genomsnitt 25 h/vecka
- En studerande i läroavtalsutbildning ska vara minst 15 år
- Merparten av kunnandet förvärfvas på arbetsplatsen i praktiska arbetsuppgifter

Arbetsplatsen ska ha

- tillräcklig produktions- och serviceverksamhet
- behövliga redskap
- en ansvarig arbetsplatshandledare som i fråga om yrkeskunskap, utbildning eller arbetslivserfarenhet är kompetent



Studerande



Utbildningsanordnare



Arbetsgivare

HANDLINGSMODELL FÖR UTBILDNINGSAVTAL

Utbildningsavtal

PERSONLIG UTVECKLINGSPLAN FÖR KUNNANDET

Förvärvande av kunnannde

- De viktigaste arbetsuppgifterna
- Tidsschema

Påvisande av kunnannde

- Tidpunkter för och innehållet i yrkesproven
- Ansvarig arbetsplatshandledare och lärare eller företrädare för utbildningsanordnaren ska anges



UTGÅNGSPUNKTEN ÄR KOMPETENSBEHOVET

Ett mål såsom en examen eller utbildning eller examensdelar som ska avläggas + grunder som iaktas

UTBILDNINGSAVTAL = SKRIFTLIGT AVTAL FÖR VISS TID OM FÖRVÄRVANDE AV KUNNANDE PÅ EN ARBETSPLATS I SAMBAND MED PRAKTISKA ARBETSUPPGIFTER

- Parternas uppgifter
- Start- och slutdatum
- Övriga frågor såsom utbildningsanordnarens handledning och stöd till arbetsplatsen
- Ersättning betalas inte till den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen
- Den studerande står inte i arbetsförhållande och får inte lön eller annat vederlag
- Avtal kan ingås om enskilda examensdelar, om flera examensdelar eller mindre helheter på en gång
- Den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen följer och rapporterar till utbildningsanordnaren



För kännedom

MÅL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN

Utbildningsavtal →

- Arbetsplatsen ska ha
- tillräcklig produktions- och serviceverksamhet
 - behövliga redskap
 - en ansvarig arbetsplatshandledare som i fråga om yrkeskunskap, utbildning eller arbetslivserfarenhet är kompetent



Studerande

Utbildningsanordnare

Företrädare för utbildningsavtalsarbetsplatsen