



Korkeakoulujen strategiarahoitus: kansainvälisyysohjelma 2021-2024

# Talent Boost – yhdessä enemmän

Rinnakkaisryhmä: Afrikka

Korkeakoulujen ja tiedelaitosten johdon webinaari 27.11.2020

Anna Grönlund



Osuus kv-ohjelmasta: 30%  
12 M€ / vuosi



Kv-tutkinto-  
opiskelijoiden  
työllistyminen ja  
työelämäyhteydet

SIMHE –  
korkeakoulu-  
kelpoisten  
maahanmuuttajien  
polut: ohjaus,  
neuvonta, koulutus

Talent Hub –  
toiminta

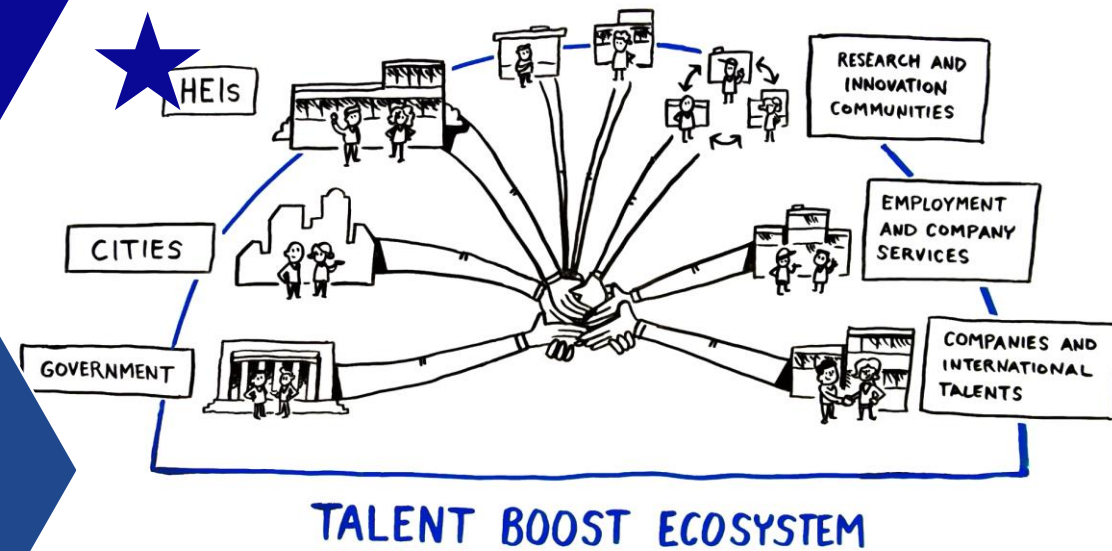
**TALENT BOOST  
-PAVELULUPAUS**

Suomi-  
stipendit

Kotimaisten kielten  
opetuksen ja  
oppimisen  
kehittäminen

Kv-opetus- ja  
tutkimushenkilö-  
kunnan integrointi

Vieraskielisten  
tutkinto-ohjelmien  
harjoitteluohjelmat  
ja työelämä-  
pedagogiikka



Osuus kv-ohjelmasta 70 %  
28 M€ / vuosi

Lähde: TEM 2020

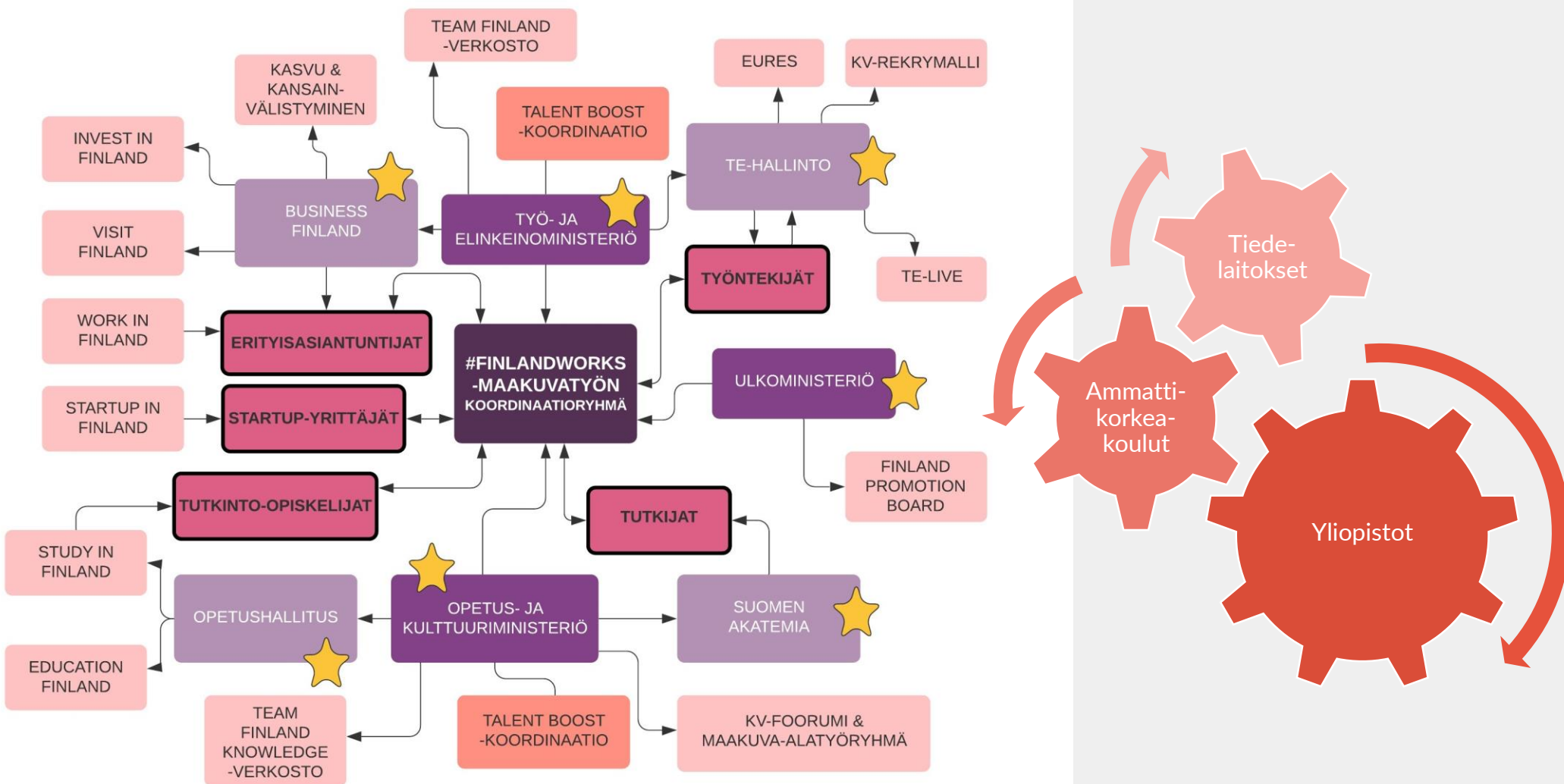


# Talent Boost -palvelulupausyhteistyön kulmakivet

- Kansallisen ja alueellisen yhteiskehittämisen suhde institutionaaliseen kehittämiseen
  - institutionaalisten ja alueellisten erityispiirteiden huomioiminen, kuten korkeakoulun tieteenalaprofiili ja kansainväliset kumppanuudet sekä elinkeino- ja väestörakenne ja osaajatarve
  - korkeakoulujen roolin määrittely ja rajaaminen
- Resurssien kestävä käyttö
  - eroon hankepohjaisesta harrastamisesta
  - pilotoinnin kautta pysyviin ratkaisuihin ja rakenteisiin, joita kehitetään kuitenkin ketterästi
  - pois poteroista ja silloista: avoin yhteistyö, hyvien käytänteiden jakaminen
- Tasapainoista ja vastuullista kehittämistä



# Osaajahoukuttelu ja maakuvatyö: yhteistyössä enemmän - koordinoidusti



# Jyväskylän yliopiston strategia 2030



## Poimintoja kv-ohjelmaan kytkeytyvistä tavoitteista ja teemoista

- Motivoivien ja houkuttelevien tutkijanurien kehittäminen
- Globaaleihin osaamistarpeisiin vastaavan vetovoimaisen koulutustarjonnan kehittäminen
- Kv-osaajien houkuttelun ja rekrytoinnin tehostaminen
- Kv-tutkinto-opiskelijoiden työelämäyhteyksien kehittäminen
- JYUidentiteetin ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
- Tutkija- ja opiskelijaliikkuvuuden lisääminen, ml. virtuaalisuus
- Kansainvälisen henkilökunnan ja puolisojen palveluiden kehittäminen
- Kv-palveluympäristön vahvistaminen sekä palveluiden kielellinen ja kulttuurinen saavutettavuus

Monimutkaistuva ja eriarvoistuva maailma tarvitsee osaamista, hyvinvointia ja sivistystä.



# Näkökulmia Afrikka-yhteistyöhön

- Oppimisen ja opettamisen globaalien innovaatioverkoston painopisteinä mm.
  - Tutkimus- ja korkeakoulutusyhteistyö
  - Globaaliin oppimisen kriisiin ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin vastaaminen
  - Globaalivastuu, osaamiskapasiteetin vahvistamisen sekä aito vuorovaikutus ja yhteistyö kumppanien kanssa
  - Myös yhteistyö koulutusvientitoimijoiden ja kv-rahoittajien, kuten maailmanpankin, kanssa
- Toiminnan eettisyys ja kestävyys?
  - Afrikan aivo- ja osaamisvuoto vs. Suomen osaajatarve, osaajahoukuttelu
  - Sitoutuminen yhteistyöhön yli hallituskauden, yli sopimus- ja ohjelmakauden
  - Aito verkostoyhteistyö niin suomalaisten toimijoiden **kesken** kuin Afrikan kumppaneiden **kanssa**

# Kiitos.

Anna Grönlund

Kehittämispäällikkö, kansainvälisyys & korkeakoulupolitiikka

Toiminnanohjaus | Jyväskylän yliopisto

[anna.m.gronlund@juu.fi](mailto:anna.m.gronlund@juu.fi)