

**HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE**

Opetusneuvos Armi Mikkola

18.5.2017

OPETTAJANKOULUTUSFOORUMI

JOENSUU

Opetus- ja kulttuuriministeriö
Undervisnings- och kulturministeriet

AJANKOHTAISIA ASIOITA

1. Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030

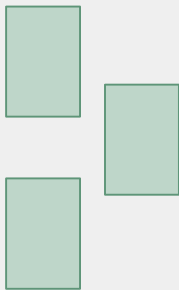
Korkeakoulutus ja tutkimus 2030 -visiotyön eteneminen

TAUSTAMATERIAALIT

HAASTE



MUU MATERIAALI



VERKKOAIVORIIHI 9.3.-12.4.

SIDOSRYHMÄ- KESKUSTELUT

Käynnistysseminaari 17.3.

Visiotyöpaja (henkilöstö ja opiskelijat),
Vaasa 24.3.

Visiotyöpaja (henkilöstö ja opiskelijat),
Tampere 3.4.

Visiotyöpaja (opiskelijat), Helsinki 12.4.

Korkeakoulujen ja tiedelaitosten
johdon seminaari 5.5.

Visiotyö -seminaari 14.6.

VERKKOAIVORIIHI II

SIDOSRYHMÄ- KESKUSTELUT

Keskustelutilaisuus
/ seminaari
visiotyöstä

VERKKOAIVORIIHI III

JULKISTUS
Syyskuu 2017

- seuraava seminaari 14.6.2017 Helsingissä

2. Opettajatiedonkeruun alustavia tuloksia – havaintoja opettajatilanteesta

- Opettajakelpoisuustilanne
 - perusopetuksen suomenkielisestä opetushenkilöstöstä 95 % kelpoisia
 - perusopetuksen ruotsinkielisestä opetushenkilöstöstä 90 % kelpoisia
 - suomenkielisistä luokanopettajista 97 % kelpoisia, ruotsinkielisistä 89 %
 - erityisluokanopettajista ja erityisopettajista 87 % kelpoisia
 - lukion opettajista 98 % kelpoisia
 - perusopetuksen ja lukion eri oppiaineissa kelpoisuusprosentti yli 90
 - ammatillisen koulutuksen opettajista 90 % kelpoisia
 - vapaan sivistystyön opettajista 82 % kelpoisia
 - tuntiopettajissa epäpäteviä kaikissa koulumuodoissa

- Selviä eroja alueellisessa kelpoisuustilanteessa
eniten epäpäteviä opettajia eteläisessä Suomessa
Pohjois- ja Itä-Suomessa erittäin hyvä kelpoisuustilanne
- Opettajakunnan ikärakenne
 - perusopetuksen lehtoreista 41 % yli 50-vuotiaita
 - erityisopetuksen opettajista 41 % yli 50-vuotiaita
 - lukion lehtoreista 46 % yli 50-vuotiaita
 - ammattillisen koulutuksen opettajista 56 % yli 50-vuotiaita
 - vapaan sivistystyön opettajista 56 % yli 50-vuotiaita
 - suuret opettajaryhmät (esim. mat. luonnontieteelliset aineet)

- Täydennyskoulutus, mentorointi ja työelämäjaksoille osallistuminen

osallistuminen täydennyskoulutukseen

- alueellisia ja opettajaryhmäkohtaisia eroja

mentorointi

työelämäjaksoille osallistuminen

koulutus- ja kehityssuunnitelmat

3. Opettajankoulutuksen kehittämisohjelman toimeenpanon erityisavustus