



10.9.2018

Anvisning: Utbildning som ordnas på en arbetsplats inom yrkesutbildningen och anmälan om farliga arbeten som utförs av unga arbetstagare

Enligt 78 § i lagen om yrkesutbildning (531/2017) svarar arbetsgivaren eller den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen för arbetarskyddet för den studerande i enlighet med arbetarskyddslagen vid utbildning som ordnas på en arbetsplats i samband med praktiska arbetsuppgifter. Enligt 4 § i statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare (475/2006) får en ung arbetstagare som har fyllt 16 år utföra farligt arbete som avses i den exempelförteckning som fastställts genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet (188/2012) (<https://www.finlex.fi/sv/laki/ajan-tasa/2012/20120188>). Förutsättningen är att man med hjälp av skyddsteknik eller på något annat sätt har sört för att varken de anordningar eller ämnen som är avsedda att användas av den unga arbetstagaren eller de arbetsförhållanden där den unga arbetstagaren utför arbete medför särskild risk för olycksfall eller skada för hälsan för arbetstagaren själv eller för andra. Innan ett farligt arbete inleds ska arbetsgivaren eller, om det är fråga om ett arbete i anslutning till utbildning, utbildningsanordnaren i samarbete med arbetsgivaren anmäla detta till den behöriga arbetarskyddsmyndigheten. Om de omständigheter som inverkar på säkerheten väsentligt förändras under arbetets gång, ska anmälan kompletteras.

I yrkesutbildningen kan utbildning som ordnas på en arbetsplats i samband med praktiska arbetsuppgifter ordnas som utbildning som grundar sig på utbildningsavtal och som läroavtalsutbildning. Både i utbildning som grundar sig på utbildningsavtal och i läroavtalsutbildning ska ovannämnda anmälan till ifrågavarande arbetarskyddsmyndighet göras av utbildningsanordnaren i samarbete med den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen eller arbetsgivaren i fråga om läroavtalsutbildning.

I yrkesutbildningen utarbetas för varje studerande en personlig utvecklingsplan för kunnande (PUK), där man planerar individuellt t.ex. innehållet i förvärvandet av kunnandet samt på vilka sätt förvärvandet sker. Utbildningsanordnaren svarar för att utarbeta PUK och i utarbetandet deltar även den studerande och en representant för utbildningsavtalsarbetsplatsen eller arbetsgivaren. Planen ska fogas till utbildnings- och läroavtalet och av den ska framgå de praktiska arbetsuppgifter som den studerande kan utföra för att nå det målsatta kunnandet. Vid planeringen av praktiska arbetsuppgifter är det bra att beakta även eventuella risker i anknytning till dem.

När utbildningsanordnaren utarbetar PUK och utbildnings- eller läroavtalet ska den av den som tillhandahåller utbildningsavtalsarbetsplatsen eller av arbetsgivaren begära en sådan utredning och bedömning av riskerna i arbetet som förutsätts enligt 10 § i arbetarskyddslagen (738/2002). Om det i utbildningen som grundar sig på utbildningsavtal eller i läroavtalsutbildningen utförs arbetsuppgifter som medför skyldighet att göra en anmälan till arbetarskyddsmyndigheten ska en sådan anmälan utarbetas i samband med den personliga utvecklingsplanen för kunnandet och när utbildnings- eller läroavtalet planeras. Alternativt ska det kontrolleras om en sådan anmälan redan gjorts, (<https://www.tyosuojelu.fi/documents/95094/163579/ANM%C3%84LAN+om+anlitande+av+arbetstagarer+i+%C3%A5ldern+16-17+%C3%A5r+f%C3%B6r+farliga+arbeten/1b89c7a9-9b0f-4f09-b2ba-6877f7efc59c>). Anmälan behöver inte kompletteras om en anmälan för samma arbetsplats redan gjorts

inom det senaste året och omständigheterna som påverkar säkerheten inte har ändrats väsentligt. Anmälan undertecknas av en representant för utbildningsavtalsarbetsplatsen eller av arbetsgivaren och anordnaren av yrkesutbildning. Anmälan ska göras separat för varje arbetsplats och görs alltid för en ny utbildningsavtals- eller läroavtalsarbetsplats om där utförs uppgifter som ingår i exempelförteckningen i förordningen (188/2012). En arbetsplatspecifik anmälan behöver inte förnyas om inte någon omständighet som påverkar säkerheten i arbetet eller antalet ungdomar väsentligt förändras.

Anordnare av yrkesutbildning följer förfarandet enligt förordningen på följande sätt:

- en gång per år gör utbildningsanordnaren separat för varje arbetsplats anmälan om farligt arbete, inklusive en uppskattning av antalet studerande som arbetar på arbetsplatsen
- för nya arbetsplatser görs under årets lopp nya anmälningar om farligt arbete utförs där
- alla anmälningar kompletteras om det uppstår nya riskmoment eller säkerhetsrisken ökar
- utbildningsanordnaren har det primära ansvaret för att göra anmälan, men behöver arbetsplatsens medverkan i ärendet