



18.06.2019

Jakelussa mainituille

Viite

**Asia** **OKM:n ohjeet virastojen tulossopimusten laatimiseksi vuosille 2020-2023 ja voimavaroista sopimiseksi vuodelle 2020**

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan virastojen ja ministeriön välille laaditaan vuonna 2019 tulossopimukset vuosille 2020-2023 sekä sovitaan vuoden 2020 voimavaroista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö antaa tällä kirjeellä hallinnonalan virastoille ohjeet tulossopimusten laatimiseksi ja voimavaroista sopimiseksi.

**Strategiset lähtökohdat**

Tulossopimusten valmistelun lähtökohtana on pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelma ja sen pohjalta laadittava hallituksen toimintasuunnitelma, julkisen talouden suunnitelma vuosille 2020-2023, ministeriön ehdotus vuoden 2020 talousarvioksi, opetus- ja kulttuuriministeriön strategia 2030, ministeriön hallinnonalan toimialakohtaiset ja virastoja koskevat strategiat sekä muut ministeriön toimialan linjaukset. Hallitusohjelman ja muiden strategisten linjausten pohjalta on laadittu liitteessä 1 olevat hallinnonalan yhteiset tavoitteet, jotka sisällytetään soveltuvin osin kaikkien virastojen tulossopimuksiin. Lisäksi asetetaan yhteisiä konsernitavoitteita muun muassa henkisiin voimavaroihin, tiloihin ja infrastruktuuriin, tasa-arvoon ja kestävään kehitykseen liittyen. Yhteisiä tavoitteita ja tulosohjausprosessia on käsitelty yhdessä hallinnonalan johdon tapaamisessa 5.6.2019.

Tulossopimuksissa otetaan huomioon vuoden 2020 talousarvioesityksessä esitetyt tavoitteet. Väli vuosina päivitetään tulossopimukseen tiedot viraston taloudellisista resursseista eduskunnan hyväksymän talousarvion mukaisiksi.

**Tulossopimuksen sisältö ja rakenne**

Tulossopimukset valmistellaan yhteistyössä kunkin viraston ja ministeriön kanssa. Tulossopimukset laaditaan uudistetun rakenteen mukaisena, joka on esitetty liitteessä 2. Tulostavoitteita koskevat mittarit esitetään liitteen 3 mukaisesti. Tiedelaitokset laativat vastaavan rakenteen mukaisen tulossopimuksen KOTA-tietojärjestelmässä.

Tulosopimuksissa tavoitteet sovitaan koko nelivuotiskaudelle. Vuosittain tarkistetaan mittareiden tavoitearvot ja tehdään sopimukseen muut välttämättömät muutokset.

Kulttuuri- ja taidepolitiikan toimialan virastojen osalta laaditaan lisäksi erillinen toimeenpanosuunnitelma.

### **Valmisteluprosessi ja aikataulut**

Tulosneuvottelut käydään kaikkien virastojen kanssa marraskuussa 2019.

Tulossopimusten valmisteluprosessi aikatauluineen on kuvattu liitteessä 4.

### **Tulossopimusten seuranta**

Virastot julkaisevat tulossopimukset Netran raportointipalvelussa viimeistään viikon kuluttua sopimuksen hyväksymisestä. Lisäksi kukin virasto tallentaa ao. talousarviovuotta koskevat tulostavoitteensa Netra-tulostietojärjestelmään viimeistään talousarviovuoden helmikuun loppuun mennessä. Virasto raportoi tulostavoitteiden toteutumista vähintään kerran vuodessa Netra-tulostietojärjestelmään.

Tulossopimuksen budjettivuoden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan kirjanpitoyksikkönä toimivien virastojen osalta ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Lisäksi voidaan järjestää muita mahdollisia toimialakohtaisia ja virastokohtaisia tapaamisia.

### **Tulossopimusta varten toimitettavat asiakirjat**

Virasto toimittaa seuraavat asiakirjat 1.10.2019 mennessä sähköisesti opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon (tiedelaitosten osalta KOTA-tietojärjestelmään):

- Johdon katsaus koskien vuotta 2019 ja näkymät vuodelle 2020 (enintään 1 sivu).
- Viraston ehdotus neuvottelujen keskusteluaiheista ja niitä koskeva tiivis taustamuistio sisältäen mahdolliset ehdotukset perusteluineen.
- Ehdotukset viraston omiksi tavoitteiksi tulossopimusrunkoon ja niitä koskevat mittarit arvoineen liitteeseen, mahdolliset virastoittaiset lisäykset tai poistot hallinnonalan yhteiset tavoitteet -listaukseen sekä konsernitavoitteiden mittareiden arvot liitteeseen.
- Opetushallitus toimittaa lisäksi esityksensä käyttöön asetettavista määrärahoista vuoden 2020 talousarvion osalta.

### **Lisätietoja**

Lisätietoja tulossuunnitteluohjeesta antavat yhteyshenkilöt liitteen 5 mukaisesti.

Kansliapäällikkö

Anita Lehikoinen

Neuvotteleva virkamies

Iiris Patosalmi

Liitteet	Liite 1 Hallinnonalan yhteiset tavoitteet Liite 2. Tulossopimuksen rakenne Liite 3. Tulostavoitteet ja mittarit vuosille 2020-2023 sekä määrärahat vuodelle 2020 Liite 4. Valmisteluprosessi ja aikataulut Liite 5. Yhteyshenkilöt virastoittain
Jakelu	Kansallinen audiovisuaalinen instituutti KAVI Kansallisarkisto Kotimaisten kielten keskus Museovirasto Celia - Näkövammaisten kirjasto Opetushallitus Opintotuen muutoksenhakulautakunta Suomen Akatemia Suomenlinnan hoitokunta Taiteen edistämiskeskus Varastokirjasto
Tiedoksi	Kansliapäällikön johtoryhmän jäsenet Virastojen yhteyshenkilöt

## **Liite 1. Hallinnonalan yhteiset tavoitteet**

### **Hallitusohjelmasta tulevat yhteiset tavoitteet**

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonala ja sen virasto edistävät toiminnallaan seuraavia tavoitteita:

- Työllisyysaste nousee 75 prosenttiin.
- Koulutus- ja osaamistaso nousee.
- Oppimiserot kaventuvat ja koulutuksellinen tasa-arvo lisääntyy.
- Koulutus rakentaa yhteiskunnallista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.
- Lapset ja nuoret voivat hyvin. Nuorten syrjäytyminen vähenee ja nuorten osallisuus kasvaa.
- Kansalaisten yhdenvertaisuus, tasa-arvo, yhdenvertaiset oikeudet, demokratia ja osallisuus sekä luottamus yhteiskunnan instituutioihin vahvistuvat.
- Yhteiskunnan ja kansalaisten hyvinvointi, lapsi- ja perheystävällisyys sekä ikäystävällisyys vahvistuvat ja eriarvoisuus yhteiskunnassa vähenee.
- Maahanmuuttajien integroituminen yhteiskuntaan vahvistuu.
- Kulttuuripalvelut ovat paremmin saavutettavissa ja kulttuurin toimintaedellytykset ovat vahvistuneet.
- Liikunnallinen kokonaisaktiivisuus nousee kaikissa ryhmissä ja ulkoilun ja arkiliikkumisen edellytykset paranevat.
- Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka opiskella, tutkia ja investoida.
- Suomi kehittyy tutkimus- ja innovaatioympäristönä sekä aineettomat ja aineelliset investoinnit lähtevät kasvuun.
- Osaaminen ja jatkuva oppiminen vahvistavat turvaa työn murroksessa.
- Luovien alojen työpaikat lisääntyvät, osuus BKT:sta nousee ja työntekijöiden työskentelyedellytykset paranevat.
- Suomi tunnetaan teknologisen kehityksen, innovatiivisten hankintojen ja kokeilukulttuurin edelläkävijänä.
- Kestävä kehitys on toiminnan perusta ja Suomi on hiilineutraali vuonna 2035.
- Monenkeskinen yhteistyö ja globaali vastuu vahvistuvat.
- Kansalaislähtöisiä julkisia palveluita kehitetään. Edistetään digitaalisia palveluita ja esteettömyyttä sekä selkeää hallinnollista kieltä.
- Poikkihallinnollinen yhteistyö julkisessa hallinnossa vahvistuu.
- Tietopolitiikan johtamista vahvistetaan. Julkisen tiedon avoimuus lisääntyy.
- Henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman toteutusta tuetaan siten, että parannetaan valtion kilpailukykyä työnantajana sekä valmistaudutaan suureen rekrytointitarpeeseen.

### **OKM 2030-strategiasta tulevat yhteiset tavoitteet**

Virasto vaikuttaa toiminnallaan siihen, että

- kaikkien kyvyt ja osaaminen vahvistuvat
- luova, tutkiva ja vastuullinen toiminta uudistaa yhteiskuntaa
- merkityksellisen elämän edellytykset turvataan yhdenvertaisesti.

### **Muut hallinnonalan yhteiset tavoitteet**

Kestävä kehitys ja terveet tilat:

- Virasto edistää aktiivisesti Agenda 2030-ohjelman ja Terveet tilat 2028-ohjelman tavoitteiden toteutumista toiminnassaan.
- Lisäksi Opetushallituksen tulossopimukseen: Opetushallitus toteuttaa Terveet tilat 2028 -ohjelmaa opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa yhdessä sovittavalla tavalla.

## Liite 2. Tulossopimuksen rakenne

### Tulossopimus

#### OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA VIRASTON VÄLINEN TULOSSOPIMUS VUOSILLE 2020-2023 JA VOIMAVARAT VUODELLE 2020

1. Strategiset valinnat (*hallinnonalan yhteiset valinnat hallitusohjelmasta ja OKM2030 -strategiasta sekä muista strategisista asiakirjoista*)

Hallitusohjelmasta tulevat yhteiset tavoitteet (valitaan liitteestä 1)

OKM 2030-strategiasta tulevat yhteiset tavoitteet (valitaan liitteestä 1)

Muut hallinnonalan yhteiset tavoitteet

Virasto edistää aktiivisesti Agenda 2030-ohjelman ja Terveet tilat 2028-ohjelman tavoitteiden toteutumista toiminnassaan. Lisäksi Opetushallituksen tulossopimukseen: Opetushallitus toteuttaa Terveet tilat 2028 –ohjelmaa opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa yhdessä sovittavalla tavalla.

2. Tavoitetila
3. Viraston toiminta-ajatus
4. Tulostavoitteet

#### **Yhteiskunnallinen vaikuttavuus**

*(Tavoitteet 2-5 kpl, kukin yhdellä lauseella. Mahdolliset tavoitteen toimenpiteet. Tavoitteiden/toimenpiteiden mittarit ovat liitetaulukossa.)*

#### **Toiminnallinen tuloksellisuus (mittarit liitteessä)**

Virasto toimii laadukkaasti, tehokkaasti ja taloudellisesti ottaen huomioon valtiontalouden toiminnalle asettamat reunaehdot.

#### **Voimavarojen hallinta (mittarit liitteessä)**

Konsernitavoitteiden mukaisesti virasto kehittää ja johtaa työyhteisöään tavoitteena henkilöstön hyvä työkyky ja hyvinvointi, asiantuntijuus, vahva osaaminen ja sen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen sekä valtion työnantajakuva uudistaminen. Virasto ottaa toiminnassaan huomioon lainsäädännön mukaiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteet niin toiminnallisesta kuin henkilöstöpoliittisesta näkökulmasta. Tilat ovat tehokkaasti käytössä valtion toimitilastrategian mukaisesti. Hankintapolitiikka perustuu valtion keskitettyihin palveluihin.

Rahoitustaulukot ovat liitteenä.

5. Riskienhallinta
6. Muut asiat
7. Voimassaolo ja seuranta

Tässä sopimuksessa asetettujen tavoitteiden ja sopimuksen muuta toteutumista arvioidaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriön ja viraston välillä käytävien tulosneuvottelujen yhteydessä ja ministeriön tilinpäätöksessä koskien kirjanpitoyksiköjä sekä tarvittaessa erillisissä ministeriön ja viraston välisissä kokouksissa. Virasto raportoi opetus- ja kulttuuriministeriölle edellä esitettyjen tavoitteiden, myös konkreettisten toimien, saavuttamisesta ja määrärahojen käytöstä sekä vaikuttavuudesta vuosittain tilinpäätösasiakirjassaan sekä tarkoituksenmukaisesti yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta ja toimittaan edellisiä koskevat voimassaolevat suunnitelmat ministeriölle vuosittain helmikuun loppuun mennessä.

#### Allekirjoitukset

OKM: ylijohdaja (OPH:n osalta kansliapäällikkö) ja n.n.

Virasto: Hallituksen/johtokunnan puheenjohtaja ja viraston pääjohtaja

#### LIITTEET:

Tavoitteiden/toimenpiteiden mittarit sekä voimavarojen hallinta (esimerkkipohja)

**Liite 3. TULOSTAVOITTEET JA MITTARIT VUOSILLE 2020-2023 SEKÄ MÄÄRÄRAHAT VUODELLE 2020**

**Yhteiskunnallinen vaikuttavuus**

Hallinnonalan yhteiset yhteiskunnallista vaikuttavuutta koskevat tavoitteet (hallitusohjelma, OKM 2030-strategia ja muut strategiat, virasto määrittelee virastokohtaisen mittarin)

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

Virastokohtaiset yhteiskunnallista vaikuttavuutta koskevat tavoitteet

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					



## Toiminnallinen tuloksellisuus

### Tuotokset ja laadunhallinta

Suoritteet ja julkishyödykkeet

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

Palvelukyky ja laatu

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

**Toiminnallinen tehokkuus**

Tuottavuus

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
---	---------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

Taloudellisuus

<b>Tavoite/ toimenpide sekä mittarit</b>	<b>2019 arvio</b>	<b>2020 tavoite</b>	<b>2021 tavoite</b>	<b>2022 tavoite</b>	<b>2023 tavoite</b>
<b>Tavoite 1</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

<b>Tavoite 2</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 3</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 4</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					
<b>Tavoite 5</b>					
Toimenpide					
Mittari (x kpl)					

### Voimavarojen hallinta

Konsernitavoitteet (henkiset voimavarat, toimitilat ja infrastruktuuri, muut konsernitavoitteet)

Mittari	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Henkilötyövuodet (toimintamenot, htv)					
Työtyytyväisyysindeksi (VM Baro)					
Sairauspoissaolot (pv/htv)					
Koulutuspäivät (työpäiviä/htv)					

Johtaminen (VM Baron johtajuusindeksi)					
Tilat (tilatehokkuus m2/hlö)					
Sopimuksista Hanselin kilpailuttamia (%)					
Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeva mittari (onko laadittu yhdenvertaisuus- ja tasa- arvosuunnitelmat sekä konkreettiset toimet)					
Kestävää kehitystä koskeva mittari (konkreettiset toimet)					
Digitaalisuutta koskeva mittari (konkreettiset toimet)					

#### Määrärahat

<b>Määrärahat</b>	<b>TA 2019 + LTAt 2019</b>	<b>2020 TAE</b>	<b>2021 kehys</b>	<b>2022 kehys</b>	<b>2023 kehys</b>
Momentti xx.xx.xx nimi					
Momentti xx.xx.xx nimi					
Momentti xx.xx.xx nimi					

#### Kustannusvastaavuuslaskelmat

<b>Maksullinen palvelutoiminta, liiketaloudellinen, vähälevikkinen (1 000 euroa)</b>	<b>2019 TA</b>	<b>2020 TAE</b>	<b>2021 kehys</b>	<b>2022 kehys</b>	<b>2023 kehys</b>
Maksullisen toiminnan tuotot					

Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset					
Kustannusvastaavuus (tuotot - kustannukset)					
Kustannusvastaavuus, %					
Hintatuki					
Kustannusvastaavuus hintatuen jälkeen, %					

<b>Maksullinen palvelutoiminta, muut liiketaloudelliset suoritteet (1 000 euroa)</b>	<b>2019 TA</b>	<b>2020 TAE</b>	<b>2021 kehys</b>	<b>2022 kehys</b>	<b>2023 kehys</b>
Maksullisen toiminnan tuotot					
Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset					
Kustannusvastaavuus (tuotot - kustannukset)					
Kustannusvastaavuus, %					

<b>Maksullinen palvelutoiminta, julkisoikeudelliset suoritteet (1 000 euroa)</b>	<b>2019 TA</b>	<b>2020 TAE</b>	<b>2021 kehys</b>	<b>2022 kehys</b>	<b>2023 kehys</b>
Maksullisen toiminnan tuotot					
Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset					
Kustannusvastaavuus (tuotot - kustannukset)					
Kustannusvastaavuus, %					

#### Liite 4. Valmisteluprosessi ja aikataulut

Tulossopimukset laaditaan opetus- ja kulttuuriministeriön ja virastojen yhteistyönä seuraavasti:

- Virastot lähettävät ministeriölle esityksensä tulossopimukseksi ja tulosneuvottelua koskevan aineiston 1.10.2019
- Ministeriö lähettää virastoille tulossopimusluonnokset 1.11.2019
- Kesä-marraskuussa 2019 järjestetään tapaamisia koko hallinnonalan ja toimialakohtaisesti seuraavasti:
  - Hallinnonalan johdon tapaaminen pidettiin 5.6. klo 13-16, STM, kokoushuone Meritulli
  - Hallinnonalan johdon tapaaminen 30.9. klo 13-16, OKM, kokoushuone Jukola
  - Korkeakoulujen ja tiedelaitosten johdon tapaaminen 28.-29.11. Jyväskylän yliopistossa
  - Kulttuuri- ja taidepolitiikan alan tapaaminen, ajankohta ilm. myöhemmin
  - Opetushallituksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön johdon tapaaminen 22.8. klo 9-11, Sisäministeriö, Kirkkokatu 12, kokoushuone Aleksanteri
  - Lisäksi valmisteluprosessin kuluessa pidetään muita tapaamisia ja tilaisuuksia tarpeen mukaan
- Tulossopimusneuvottelut käydään opetus- ja kulttuuriministeriössä marraskuussa 2019 seuraavasti:
  - Kansallinen audiovisuaalinen instituutti 11.11.2019 klo 10-12, nh. Louhi
  - Kansallisarkisto 18.11.2019 klo 12-14, nh. Kalevala
  - Kotimaisten kielten keskus 19.11.2019 klo 10-11, nh. Kalevala
  - Museovirasto 20.11.2019 klo 13-15, nh. Louhi
  - Näkövammaisten kirjasto 27.11.2019 klo 10-12, nh. Louhi
  - Opetushallitus 12.11.2019 klo 14-16, nh. Vellamo **tai** 21.11. klo 14-16, nh. Vellamo (vahvistuu)
  - Opintotuen muutoksenhakulautakunta 18.11.2019 klo 9-10, nh. Nuoli
  - Suomen Akatemia 22.11.2019 klo 10.30-12.30, nh. Kalevala
  - Suomenlinnan hoitokunta 18.11.2019 klo 13-15, nh. Louhi
  - Taiteen edistämiskeskus 13.11.2019 klo 13-15, nh. Louhi
  - Varastokirjasto 22.11.2019 klo 13-14, nh. Kalevala
- Tulossopimukset allekirjoitetaan tammikuussa 2020, kun eduskunta on hyväksynyt budjetin.
- Ministeriön osastot toimittavat virastoille erillisen ohjeistuksen koskien talousarvioehdotuksen, tilinpäätöksen ja mahdollisen toiminnan ja talouden suunnitelman laatimista ja aikataulua sekä johtamissopimuksia.

## Liite 5. Yhteyshenkilöt virastoittain

Lisätietoja antavat seuraavat yhteyshenkilöt (sähköposti [etunimi.sukunimi@minedu.fi](mailto:etunimi.sukunimi@minedu.fi)):

- Kansallinen audiovisuaalinen instituutti: kulttuuriasiainneuvos Laura Mäkelä
- Kansallisarkisto: ylitarkastaja Anne Luoto-Halvari
- Kotimaisten kielten keskus: ylitarkastaja Anne Luoto-Halvari
- Museovirasto: kulttuuriasiainneuvos Päivi Salonen
- Näkövammaisten kirjasto: johtaja Minna Karvonen
- Opetushallitus: suunnittelupäällikkö Kirsi Heinivirta ja neuvotteleva virkamies Iiris Patosalmi
- Opintotuen muutoksenhakulautakunta: neuvotteleva virkamies Virpi Hiltunen
- Suomen Akatemia: opetusneuvos Mirja Vihma
- Suomenlinnan hoitokunta: kulttuuriasiainneuvos Mirva Mattila
- Taiteen edistämiskeskus: kulttuuriasiainneuvos Katri Santtila
- Varastokirjasto: ylitarkastaja Anne Luoto-Halvari
- KOTA-tietojärjestelmä: opetusneuvos Jukka Haapamäki