

Undervisnings- och kulturministeriets operativa jämställdhetsplan

1. Främjande av jämställdheten mellan kvinnor och män i undervisnings- och kulturministeriets verksamhet 2013–2017

Syftet med den operativa jämställdhetsplanen är att skapa och etablera sådana förvaltnings- och tillvägagångssätt genom vilka man kan säkerställa att jämställdhet mellan könen främjas i beredningen av ärenden och i beslutsfattandet inom undervisnings- och kulturministeriet och dess förvaltningsområde. Detta kallas för integrering av könsperspektivet.

Enligt jämställdhetslagen ska myndigheterna i all sin verksamhet främja jämställdheten mellan kvinnor och män.

Skyldigheten att främja jämställdhet mellan könen gäller alla myndigheter och de enskilda tjänstemännen. Ministeriets ledning och den operativa jämställdhetsarbetsgruppen svarar för att verksamhetsstrukturerna utvecklas så att de stödjer detta arbete. Organisationens ledning svarar för att könsperspektivet beaktas i tillvägagångssätten.

Undervisnings- och kulturministeriets operativa jämställdhetsarbetsgrupp samordnar och följer genomförandet av den operativa jämställdhetsplanen och rapporterar om resultaten årligen till kanslichefens ledningsgrupp. Planen gäller åren 2013–2017.

I planen beskrivs på vilket sätt könsperspektivet integreras i ministeriets kärnfunktioner, dvs.:

- författningsstyrningen
- resultatstyrningen
- resursstyrningen och verksamhets- och ekonomiplaneringen
- informationsstyrningen

Dessutom utvecklas ministeriets informationsproduktion och statistikföring samt kommunikations- och utbildningsverksamhet så att könsperspektivet beaktas även i dessa.

Integreringen av könsperspektivet verkställs enligt anvisningarna på webbplatsen www.sukupuolisilmalasi.fi samt i guiden På med könsglasögonen (social- och hälsovårdsministeriets publikationer 2009:13).

Ministeriets personalpolitiska jämställdhetsmål behandlas i undervisnings- och kulturministeriets personalpolitiska jämställdhetsplan.

Varje enskild tjänsteman har till uppgift att främja jämställdheten. Den operativa jämställdhetsarbetsgruppen samordnar och stödjer detta arbete.

2. Lägesrapport

Enligt undervisnings- och kulturministeriets operativa jämställdhetsarbetsgrupp har ministeriets arbete för att främja jämställdhet mellan könen börjat bra och framskridit väl, men åtgärderna bör fördjupas så att skyldigheterna enligt lagen kan uppfyllas på ett högklassigt sätt.

Också enligt uppföljningsrapporten om genomförandet av regeringens jämställdhetsprogram 2012–2015 har undervisnings- och kulturministeriets åtgärder för att genomföra programmet börjat bra och till många delar framskridit väl.

3. Målen, åtgärderna och ansvar när det gäller integrering av könsperspektivet

MÅL	ÅTGÄRDER	ANSVAR
<p>Författningsstyrningen</p> <p><i>Analysen av könskonsekvenser ska vara en etablerad del av lagberedningsprocessen från början till slut.</i></p>	<p>Det stödnätverk för lagberedare som kommer att bildas ska genom workshoparbete förbättra analysen av könskonsekvenser i samband med lagberedning.</p>	<p>Kanslichefens ledningsgrupp (svarar för bildandet av stödnätverket för lagberedare). Lagstiftningsrådet vid kanslichefens stab Lagberedarna tillsammans med den operativa jämställdhetsarbetsgruppen</p>
<p>Resultat- och målstyrningen</p> <p><i>Jämställdhet mellan könen ska beaktas i högre grad än för närvarande i styrningen av UKM:s förvaltningsområde</i></p>		
<p>Resultatstyrning av ämbetsverk Styrning av föreningar, stiftelser osv. Styrning av högskolor</p>	<p>I resultat- och andra avtal ska anges tydligare än förut de aktiva målen för främjandet av jämställdhet mellan könen och förvaltningsområdet ska regelbundet rapportera om genomförandet av dessa mål till ministeriet.</p> <p>Resultatstyrarna och andra som deltar i styrningen ska utbyta erfarenheter om tillämpningen av UKM:s rekommendation om beaktande av könsperspektivet i styrningen.</p> <p>Jämställdhet mellan könen ska regelbundet lyftas fram i informationsstyrningen.</p>	<p>Tjänstemännen som svarar för styrningen av förvaltningsområdet i samarbete med den operativa jämställdhetsarbetsgruppen.</p>
<p>Resursstyrningen och verksamhets- och ekonomiplaneringen</p> <p><i>Anslagen som anvisats till UKM:s förvaltningsområde ska användas på ett sätt som bättre än tidigare främjar jämställdhet mellan könen.</i></p>	<p>I verksamhets- och ekonomiplanen ska tas in en egen del som gäller analysen av könskonsekvenser.</p> <p>Relevanta tabeller i budgetförslagets statistikdel ska utarbetas specificerat enligt kvinnor och män</p>	<p>Förvaltnings- och budgetenheten, planeringsgruppen och tjänstemännen som svarar för ekonomiplaneringen i avdelningarna i samarbete med den operativa jämställdhetsarbetsgruppen.</p>
<p>Statsunderstöd</p> <p><i>Statsunderstöd som beviljas av UKM ska bättre</i></p>	<p>Jämställdhet mellan könen ska beaktas bättre än för närvarande i processerna för ansökning om och beviljande av statsunderstöd</p>	<p>Utvecklingsgruppen för statsunderstödsförfarandena samt föredragande i statsunderstödsärenden</p>

främja jämställdhet mellan könen	(ansökningsblanketterna, kriterierna för beviljande, utredningar, analysen av konsekvenser)	i samarbete med den operativa jämställdhetsarbetsgruppen.
Strategier, projekt och program <i>UKM:s strategier, program och projekt ska bättre än för närvarande främja jämställdhet mellan könen</i>	Könsperspektivet ska beaktas i planeringen och genomförandet av strategier, program och projekt. Erfarenheterna av integrering av könsperspektivet som fått i samband med barn- och ungdomspolitiska utvecklingsprogrammet ska utnyttjas i andra projekt, statsunderstödsprocesser och program genom att ordna möjligheter att utbyta erfarenheter.	Tjänstemännen som svarar för projekten i samarbete med den operativa jämställdhetsarbetsgruppen.
Statistiker <i>Informationsmaterialet som används som underlag för beredningen och beslutsfattandet ska ge möjlighet att beakta könsperspektivet.</i>	Det ska ses till att alla relevanta statistiker upprättas specificerat enligt kön.	Statistikarbetsgruppen (kanslichefens stab), avdelningarna
Personalutbildning och -möten <i>UKM:s personalutbildning ska ge enskilda tjänstemän bättre förutsättningar än för närvarande att beakta jämställdhet mellan könen i sitt arbete.</i>	Integrering av könsperspektivet ska behandlas som en del av introduktionsutbildningen för nya anställda och även i övrig utbildning som ordnas för personalen och ledningen samt vid personalmöten.	Personalavdelningen och kanslichefens stab och kommunikationsenheten
Kommunikation <i>Könsperspektivet ska beaktas i UKM:s kommunikation och UKM:s arbete för att främja jämställdhet mellan könen ska göras känt</i>	Arbetet för att främja jämställdhet ska lyftas fram både i den interna och externa kommunikationen.	Kommunikationsenheten och avdelningarna

4. Verkställighet

Avdelningarna och fristående grupper (t.ex. planeringsgruppen) ska rapportera om sina åtgärder för att främja jämställdhet mellan könen till kanslichefen som en del av resultatstyrningsprocessen. UKM:s operativa jämställdhetsarbetsgrupp följer rapporteringen och föreslår vidare åtgärder på basis av rapporterna samt ordnar behövlig utbildning och diskussionsmöten.