

# OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULUN VÄLINEN SOPIMUS KAUDELLE 2021-2024

## 1. Kohti vuoden 2030 tavoitetilaa

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja ammattikorkeakoulu ovat ammattikorkeakoululain (932/2014) 42 §:n 1 momentin nojalla sopineet ammattikorkeakoulun toiminnalle asetettavista tavoitteista. Sopimuksessa asetetut tavoitteet on johdettu hallitusohjelmasta, hallituksen toimintasuunnitelmasta, korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiosta 2030 sekä korkeakoulun strategiasta.

Korkeakoulut luovat edellytyksiä sivistyksen, kestävän kasvun ja hyvinvoinnin sekä Suomen kilpailukyvyn vahvistamiselle. Ne tuottavat yhteiskuntaa kehittävää uutta tietoa ja osaamista.

Globalisaatio ja rajat ylittävä kilpailu osaamisesta ja osaajista sekä tieteen ja teknologian kehitys yhdistettynä työn murrokseen aiheuttavat korkeakouluissa tarpeen arvioida ja suunnata toimintaa uudelleen. Toiminnan lähtökohtia ovat uusin käytettävissä oleva tieto, kestävä kehitys, kansainvälisyys ja globaali vastuu. Yhteiskunnan eheys ja vahva demokratia edellyttävät korkeakouluilta vastuullista vaikuttamista.

Korkeakoulut ovat aktiivisia globaaleissa edelläkävijäverkostoissa, jotka auttavat ratkaisemaan ihmiskunnan haasteita. Monialainen yhteistyö ja avoimet toimintatavat ovat tutkimuksen, koulutuksen ja innovaatiotoiminnan keskeisiä voimavaroja. Korkeakoulut osallistuvat aktiivisesti kansainvälisesti kilpailukykyisten osaamiskeskittymien ja innovaatioekosysteemien kehittämiseen.

Nostamalla osaamis- ja koulutustasoa vastataan työn muutokseen ja mahdollistetaan erikoistuminen korkeaa osaamista vaativiin tehtäviin. Korkeakoulut toimivat oppijakeskeisesti ja tukevat jatkuvaa oppimista elämän eri tilanteissa. Korkeakoulut tekevät valtakunnallisesti yhteistyötä avointen, saavutettavien ja joustavien opiskelumahdollisuuksien rakentamiseksi. Toimintatapojen uudistaminen parantaa korkeakoulutuksen saavutettavuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Koulutussisällöt, oppimisympäristöt, opiskelijoiden ohjaus ja korkeakoulujen vahva vuorovaikutus työelämän kanssa tukevat työelämään sijoittumista.

Hyvinvoivat korkeakouluyhteisöt ovat Suomen voimavara ja kilpailutekijä. Korkeakouluja johdetaan hyvin, työhyvinvointiin panostetaan ja osaamisen kehittämistä huolehditaan systemaattisesti. Korkeakoulut ovat Suomen parhaita työ- ja opiskelupaikkoja.

## 2. Korkeakoulun strategiset valinnat, profiili ja vahvuusalat

### 2.1 Strategiset tavoitteet, valinnat ja profiili

Seinäjoen ammattikorkeakoulun missiona on osaamisen, kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin kasvattaminen. Korkeakoulun visiona on kansainvälinen, yrittäjähenkinen SeAMK - paras korkeakoulu opiskelijalle. Arvot, joihin korkeakoulun toiminta nojaa, ovat yrittäjähenkisyys, kansainvälisyys, vastuullisuus sekä SeAMK-henki.

Seinäjoen ammattikorkeakoulu haluaa kasvaa ollen kokoonsa nähden entistä vaikuttavampi ja tuloksekkaampi sekä pyrkiä strategisiin päämääriinsä yhä tiiviimmällä yhteistyöllä alueen yritysten ja yhteisöjen, samoin kuin kumppanikorkeakoulujen kanssa.

Korkeakoululla on viisi strategista päämäärää, joista ensimmäinen on vetovoiman kasvattaminen. Se tarkoittaa opiskelijavetovoiman lisäksi työnantaja- ja asiantuntijavetovoimaa sekä vetovoimaa yhteistyökumppanien näkökulmasta. Tavoitteena on, että SeAMKin koulutus- ja TKI-tuotteet ovat kiinnostavia ja vetovoimaisia ja hakijoita on riittävästi. Ammattikorkeakoulu lisää kansainvälisten opiskelijoiden ja henkilökunnan määrää kansainvälisen kasvun suunnitelman mukaisesti. Tavoitteena on myös, että SeAMK on haluttu koulutus- ja TKI-kumppani muiden korkeakoulujen ja yritysten/yhteisöjen näkökulmasta ja että sidosryhmät arvostavat ja luottavat ammattikorkeakoulun toimintaan ja asiantuntemukseen. SeAMK on houkutteleva työnantaja, ja pääsee valitsemaan parhaat asiantuntijat. Kampuksella on modernit oppimisympäristöt, joissa tehdään rohkeita kokeiluja yhdessä työelämän kanssa. Open Campus -konseptin mukaisesti korkeakoulun ovet ovat auki myös alueen muille oppilaitoksille ja opiskelijoille.

Toinen strateginen päämäärä on muista korkeakouluista erottuminen, johon pyritään toteuttamalla visiota käytännön arjessa sekä vahvistamalla edelleen vahvuusaloja. Erityisesti ammattikorkeakoulu panostaa ruokaan ja yrittäjyyteen. SeAMKin tavoitteena on, että opiskelijat ovat Suomen tyytyväisimpiä ja työllistyvät parhaiten. SeAMKin tavoitteena on, että korkeakoululla on sekä opetuksessa että TKI:ssa ohjelmia, joista ammattikorkeakoulu tunnetaan valtakunnallisesti. Lisäksi jokaisessa tutkinto-ohjelmassa on muista korkeakouluista erottava tekijä, joka houkuttaa opiskelijoita.

Kolmas korkeakoulun strateginen päämäärä on kasvun hakeminen erityisesti kansainvälisyydestä. Kansainvälisen kasvun suunnitelman toteuttaminen merkitsee mm. englanninkielisten tutkinto-ohjelmien ja kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrän kaksinkertaistamista sekä kansainvälisen TKI-rahoituksen kolminkertaistamista. Ammattikorkeakoulu panostaa myös jatkuvan oppimisen toteutusmuotojen kehittämiseen. Ammattikorkeakoulu koordinoi alueella Talent Hub -verkostoa.

Neljäs päämäärä on digitaalinen loikka kaikissa toiminnoissa. Opetuksen digitalisaatiota kehitetään ohjelmallisesti, ja TKI:ssa jokaisella vahvuusalalla digitalisaatio on merkittävässä roolissa. Ammattikorkeakoulu tarjoaa digitalisaation moderneja kehittämissympäristöjä opiskelijoille sekä työ- ja elinkeinoelämälle. Tukipalvelujen digitalisoinnin myötä ammattikorkeakoulu saa enemmän resursseja toiminnan kehittämiseen.

Viides päämäärä on menestyminen yhdessä maakunnan ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Toiminnan laadun ja tehokkuuden sekä vaikuttavuuden lisäämiseksi ammattikorkeakoulu tekee entistä tiiviimpää yhteistyötä muiden korkeakoulujen kanssa. Omaleimainen ja vaikuttava työelämäyhteistyö on vetovoimatekijä, ja ammattikorkeakoulu tekee yritysten ja yhteisöjen kanssa rohkeita kokeiluja oppimis- ja tutkimusympäristöissä.

Vision, strategisten päämäärien ja kasvun toteuttamiseksi on rakennettu strategiset kehittämissuunnitelmat, joita päivitetään vuosittain. Kehittämissuunnitelmat ovat: Laadukas ja työelämälähtöinen opetus sekä ohjaus, Yrittäjähenkkinen SeAMK, Kansainvälinen SeAMK, Hyvinvoiva, uudistuva ja avoin SeAMK-yhteisö, Vetovoimainen SeAMK, Vahvuusalojen vahvistaminen, Ulkopuolisen rahoituksen kasvu / kansainvälinen kasvu, Jatkuvan oppimisen kasvu ja Digitaalinen SeAMK.

Ammattikorkeakoulu on hiilineutraali vuonna 2030.

## 2.2 Vahvuusalat ja uudet, nousevat alat

SeAMKin painoalat ovat yhteiset Seinäjoen yliopistokeskuksen kanssa: Kestävät ruokaratkaisut, Älykkäät ja energiatehokkaat järjestelmät, Hyvinvointi ja luovuus sekä Yrittäjyys ja kasvu. Painoalojen sisällä SeAMKin varsinaiset vahvuusalat ovat 1. Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset, 2. Ruokaturvallisuus, 3. Digitaalinen valmistus ja teollinen internet sekä 4. Hyvinvointiteknologia. Kullakin vahvuusalalla SeAMK tähtää vähintään kansalliseen kärkeen, mutta myös kansainväliselle tasolle, mikä tarkoittaa osallistumista kansainvälisten verkostojen toimintaan ja kansainvälisen rahoituksen saamista. SeAMKin nouseva ala on kiertotalous ja kestävä kehitys.

Kasvuyrittäjyys ja omistajanvaihdokset -profiilin osalta SeAMKin osaaminen on muita vahvuusaloja integroiva ja leikkaava teema. SeAMKin osaaminen on tällä vahvuusalalla valtakunnan kärkeä ja tunnustettu myös kansainvälisesti. Tutkijaryhmässä toimii kymmenen post doc-tutkijaa ja ryhmä on erittäin aktiivinen myös julkaisutoiminnassa. Sopimuskauden tavoitteena on entisestään nostaa vahvuusalan kansainvälistä tasoa panostamalla kansainvälisiin hankkeisiin, julkaisuihin sekä verkostoihin.

Ruokaturvallisuuden edistäminen edellyttää koko ruokaketjun tiivistä kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä. SeAMKin vahvuuksia ruokaturvallisuuden edistämässä ovat korkeatasoinen, koko ruokaketjun kattava testaus- ja laboratorioympäristö, mikrobiturvallisuutta lisäävät menetelmät, digitalisaation hyödyntäminen jäljitettävyydessä sekä tuotteiden ravitsemuslaatuun ja prosessihygieniaan liittyvä osaaminen. Sopimuskauden aikana SeAMK pyrkii kasvattamaan asiantuntijaryhmän kriittistä massaa, kehittämään laboratorion palvelukonsepteja, tiivistämään kansainvälisiä verkostoja sekä lisäämään kansainvälisiä hankkeita ja julkaisuja.

Digitaalinen valmistus ja teollinen internet pohjautuvat teollisten pk-yritysten tarpeeseen kehittää kilpailukykyään ja tuotehallintaansa lisäämällä tuotteisiin älyä ja palvelua sekä valmistukseen ketteryyttä. SeAMK panostaa pitkäjänteisesti ja systemaattisesti teollisen internetin ja digitaalisen valmistuksen edistämiseen laboratorioden, opetuksen sekä TKI-hankkeiden muodossa. SeAMKin IoT-Compass Hub on saanut Digital Innovation Hub (DIH) -statuksen ja on fully operational -tasolla. Sopimuskauden tavoitteena on nostaa vahvuusalan kansainvälistä tasoa sekä tunnettuutta panostamalla mm. DIH- ja EDIH -toimintamallien vakiinnuttamiseen, verkostoihin, kansainvälisiin julkaisuihin ja hankkeisiin.

SeAMKissa on toteutettu systemaattisesti hyvinvointiteknologiaan liittyvä koulutusta, tutkimusta ja palvelutoimintaa. Hyvinvointiteknologian koulutustarpeet ovat lisääntyneet, ja SeAMKon alkanut kehittää hyvinvointiteknologian koulutuskokonaisuuksia myös jatkuvan oppimisen tarpeisiin. SeAMK:n tavoitteena on profiloitua hyvinvointiteknologian edelläkävijänä sekä kansainvälisesti kiinnostavana yhteistyökumppanina.

SeAMKin nouseva ala on kiertotalous ja kestävä kehitys. SeAMKissa huomioidaan yhä paremmin myös YK:n kestävän kehityksen ja EU:n Green Deal -ohjelman tavoitteet ja kansainväliset ilmastopöytäkirjat. Kestävyys, vastuullisuus ja kiertotalous toimivat läpileikkaavina teemoina eri vahvuusalojen välillä. Tulevalla sopimuskaudella tavoitteena on asiantuntijoiden kriittisen massan lisääminen, tutkimustoiminnan vahvistaminen ja kansainvälisen TKI-yhteistyön vakiinnuttaminen. SeAMK on uudistanut myös kestävän kehityksen ohjelmansa kattamaan laajemmin toimintaansa, mm. integroimalla kestävyden tavoitteet kiinteämmin hankintoihin, opetukseen ja TKI-toimintaan.

### **3. Korkeakoulun strategiaa tukevat toimenpiteet ja tutkintotavoitteet**

Korkeakoulut ja opetus- ja kulttuuriministeriö sitoutuvat korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision 2030 toimeenpanoon. Korkeakoulujen digivisio toteutetaan korkeakoulujen yhteisen tiekartan mukaisesti.

#### **3.1 Korkeakoulun strategiaa tukevat toimenpiteet**

##### **Vetovoiman vahvistaminen ja muista korkeakouluista erottuminen**

Panostetaan yhä enemmän kuhunkin vahvuusalaan mm. lisärekrytoinneilla ja myös ammattikorkeakoulun omalla rahoituksella. Kehitetään opetuksen ja TKI-toiminnan ohjelmia vahvuusaloilla. Kehitetään kunkin tutkinto-ohjelman ainutlaatuisuutta. Kirkastetaan SeAMKin strategian mukaista viestintää. Kehitetään rekrymarkkinointia. Panostetaan Open Campus -toimintaan (mm. alueen kaikille muille oppilaitoksille peruskouluista toiselle asteelle) sekä opiskelija- ja henkilöstölähtetäisiin. Kehitetään markkinointi-toimenpiteitä ja korkeakoulukaupungin imagoa yhdessä Seinäjoen kaupungin kanssa.

Seurantaindikaattori:

Ensisijaisten hakijoiden määrä 2024: 3,0 (2019: 2,6 (yhteishaku- ja erillishaku), 2022: 2,8)

##### **Kasvua kansainvälisyydestä ja jatkuvasta oppimisesta**

Kehitetään uusia englanninkielisiä tutkinto-ohjelmia sekä AMK- että YAMK-tutkintoihin. Panostetaan lisää kansainväliseen markkinointiin ja kansainvälisiin rekrytointeihin sekä kansainvälisten opiskelijoiden harjoitteluun. Koordinoidaan Etelä- Pohjanmaalla Talent Hub-verkostoa. Rekrytoidaan ulkomaalaisia työntekijöitä TKI-asiantuntijoiksi ja opettajiksi.

Vahvistetaan vahvuusalojen kansainvälisiä TKI-verkostoja. Panostetaan lisää sisäiseen kv. TKI-hanketukeen ja koulutukseen sekä valmennukseen. Opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuuksia monimuotoistetaan mm. Blended Mobility- ja Virtual Mobility -liikkuvuusmuotojen avulla. Vieraskielistä opetusta lisätään kaikissa tutkinto-ohjelmissa kansainvälisen kasvun suunnitelman mukaisesti.

Jatkuvasta oppimisesta kehitetään tutkintokoulutuksen rinnalle merkityksellinen koulutuksen muoto, jonka tarjontaa monipuolistetaan, monialaistetaan ja laajennetaan, osin yhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa. Lisäksi sujuvoitetaan ja kehitetään väyliä toisen asteen ammatillisesta koulutuksesta ja lukiosta ammattikorkeakouluun. Jatkuvan oppimisen ja siihen liittyvän ohjauksen sekä tarpeiden kartoittamisen toimintamalleja kehitetään yhdessä alueen yritysten sekä mm. TE-toimistojen ja ELY-keskuksen kanssa ja koulutuksia toteutetaan myös yhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa.

Seurantaindikaattorit:

Kansainväliset tutkinto-opiskelijat 2024: 450 (2019: 219, 2022: 300)

Englanninkieliset tutkinto-ohjelmat 2024: 6 (2019: 3, 2022: 5)

Jatkuvan oppimisen opintopisteet 2024: 30 000 (2019: 15 847, 2022: 25 000)

Kansainvälinen T&K-rahoitus: 2024: 1,1 milj. € (2019: 0,6 M€, 2022: välitavoite 0,6M€)

Ulkomaalaistaustaiset työntekijät 2024: 15 (2019: 3, 2022: välitavoite 8)

### **Laadukas ja työelämälähtöinen opetus sekä ohjaus**

Hyödynnetään Oppiminen SeAMKissa - pedagogista toimintamallia koulutuksen kehittämisessä. Lisätään opinnollistamista, näyttöjä ja työelämäprojekteja opintojen suoritusmuotoina sekä kehitetään osaamisperustaista arviointia. Lisätään vaihtoehtoisia suoritustapoja ja varmistetaan, että SeAMKin monialaisuus mahdollistaa opiskelijoille yksilöllisiä opintopolkuja. Hyödynnetään osuuskuntatoimintaa ja yrittäjähenkisyyttä opetuksessa. Hyödynnetään yhä paremmin olemassa olevia runsaita työelämäverkostoja, mukaan lukien maakuntakorkeakoulun toiminta. Panostetaan henkilöstön ajantasaisen työelämäosaamisen ylläpitoon (mm. työelämäjaksot) ja lisätään sivutoimisia työelämäasiantuntijoita opetuksessa.

Panostetaan opintojen ohjauksen ja opiskelijahyvinvoinnin kehittämiseen tavoitteena muodostaa lähes päätoimisten ja koulutettujen opinto-ohjaajien, jo olemassa olevien ammatillisten erityisopettajien ja palkattavan opintopsykologin saumaton yhteistyö muiden hyvinvointiin liittyvien verkostojen kanssa. Kehitetään ohjauksen prosesseja ottaen huomioon urasuunnittelu, erilaiset oppijat ja yhteistyö toisen asteen oppilaitosten kanssa. Kehitetään modulaarista koulutustarjontaa opintojen joustavuuden ja jatkuvan oppimisen tarjonnan kehittämiseksi. Kehitetään edelleen digitaalista ohjausosaamista oppimisanalytiikkaa ja tekoälyä hyödyntämällä. Varmistetaan, että kestävä kehitys on vahva työelämätaito kaikilla SeAMKista valmistuvilla.

Seurantaindikaattorit:

Ammattikorkeakoulujen opiskelijatytyytyväisyys 2024: ammattikorkeakoulun tavoitteena 1. sija (2019: 3. sija, 2022: ammattikorkeakoulun tavoite 1 sija.)

Määrällinen työllistyminen (työllistymispisteet) 2024: 0,890, (2019: 0,867, 2022: 0,875)

Laadullinen työllistyminen: uraseurantakyselyn tulokset; rahoitusmallikysymysten pisteiden keskiarvo 2024: 21,8 (2019: 21,43, 2022: 21,6)

### **Yrittäjähenkinen SeAMK**

Luodaan yrittäjähenkisyyttä ja kokeilukulttuuria vahvistava ilmapiiri sekä henkilökunnalle että opiskelijoille. Uudistetaan opetussuunnitelmien yrittäjyyden osaamisjuonne EntreComp-viitekehystä hyödyntäen ja yrittäjähenkisyyttä painottaen. Muokataan yrittäjyyden perusopinnot uudistetun juonteen mukaisiksi ja lisätään yrittäjyysjuonteen näkyvyyttä tutkinto-ohjelmissa. Yrittäjyyden Y-Zone-portaali ja fyysinen tila otetaan aktiiviseen käyttöön omassa yrittäjyysopetuksessa sekä Open Campus -idean toteuttamisessa alueen muille oppilaitoksille. Y-Zonen suhteen tehdään tiivistä yhteistyötä Tampereen korkeakoulu-yhteisön y-kampuksen kanssa sekä Satakunnan AMK:n kanssa. Perustetaan oppilaitososuuskunta. Jatketaan liikeideakilpailuja ja innovaatorahoitusta opiskelijoille ja henkilökunnalle. Kasvatetaan kasvuyrittäjyyden tutkijaryhmän kriittistä massaa ja kansainvälistä rahoitusta sekä lisätään kansainvälisten julkaisujen määrää.

Seurantaindikaattorit:

AVOP yrittäjyysosio 2024: 4,9 (2019: 4,6, 2022: 4,8)

Yrittäjyyden TKI-salkku 2024: 2 milj. € (2019: lähtötaso 0,9M€, 2022: välitavoite 1,4M€)

## **Digitaalinen SeAMK**

Panostetaan lisää digitukeen ja sen sisällölliseen kehittämiseen. Haetaan yhteistyökumppanuuksia tukipalvelujen digitalisaation ja verkko-opintojen järjestämisessä. Kehitetään työelämälle avoimia digitalisaation oppimisympäristöjä. Kartoitetaan robottien ja tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia sekä otetaan niitä käyttöön. Hyödynnetään oppimisanalytiikkaa opetus- ja ohjaustyössä. Osallistutaan Peppi-ekosysteemin kehittämiseen ja otetaan sen uudet optiot käyttöön soveltuvin osin. Edistetään verkko-opetusta ja -opiskelua sekä panostetaan edelleen henkilöstön digiosaamisen ja digituen kehittämiseen. Jatketaan prosessien digitalisointia.

Seurantaindikaattorit:

Verkko-opetuksen AVOP-tulos 2024: 5,9 (2019: lähtötaso 5,5, 2022: 5,7)

Henkilöstön digiosaamismerkkejä 2024: 8 (ka. per työntekijä) (2019: lähtötaso 3,3, 2022: 5,5)

## **Hyvinvoiva, uudistuva ja avoin SeAMK-yhteisö**

Koko SeAMK-yhteisö (henkilöstö ja opiskelijat) osallistuu toiminnan kehittämiseen, mm. opiskelijakunnan edustaja on tullut pysyvästi johtoryhmään vuoden 2020 alusta. Panostetaan avoimeen ja välittömään vuorovaikutukseen SeAMK-yhteisön sisällä. Juurrutetaan SeAMK:n arvot käytännön arkeen. Panostetaan lisää opiskelijahyvintointiin ja opintojen ohjaukseen (opintopsykologi, päätoimiset koulutetut opinto-ohjaajat, ammatilliset erityisopettajat ja SeAMK-tasoinen opotyö). Jatketaan henkilöstön työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen liittyviä periaatteita ja toimenpiteitä. Uudistetaan SeAMK-yhteisön toimintaa kestävä kehityksen periaatteiden toteuttamiseksi. Hyödynnetään SeAMK Akatemian koulutustarjontaa ja suunnataan henkilöstön kehittämisrahaston rahoitusta henkilöstön osaamisen vahvistamiseen.

Jatketaan esimiesvalmennuksia ja yhteisiä esimiesten kokoontumisia. Hyödynnetään lean-periaatteita sujuvamman arjen varmistamiseksi. Kehitetään edelleen sekä opiskelijoiden että henkilökunnan liikuntapalveluita. Noudatetaan avoimen TKI-toiminnan toimintatapojen ja suomalaisen tutkimusyhteisön yhteisiä linjauksia ja vahvistetaan vastuullisten ja eettisten toimintatapojen osaamista. Sitoudutaan avoimen tieteen ja tutkimuksen kypsyystaso 5:n edellyttämiin toimenpiteisiin.

Seurantaindikaattori:

Henkilöstökyselyn tulos 2024: AA+ (2019: lähtötaso A+, 2022: välitavoite AA)

## **3.2 Tutkintotavoitteet**

Tavoitteena on, että korkeakoulutettujen määrä nousee vähintään 50 prosenttiin nuorista aikuisista vuoteen 2030 mennessä. Uuden työvoiman tarpeen näkökulmasta kasvu painottuu korkeakoulutettuihin. Vuonna 2030 suoritettaisiin ammattikorkeakoulututkintoja ja yliopistojen ylempiä korkeakoulututkintoja yhteensä noin 49 000. Koulutustason nostoon, hakijasuman purkamiseen sekä alojen ja alueiden osaajapulaan vastataan läpäisyä parantamalla ja lisäämällä korkeakoulutuksen aloituspaikkoja sekä suomen ja ruotsinkielisessä että vieraskielisessä koulutuksessa. Korkeakoulut ennakoivat työvoima- ja koulutustarpeita yhteistyössä eri sidosryhmiensä kanssa.

Korkeakoulut kasvattavat merkittävästi aidosti ensimmäistä opiskelupaikkaa hakevien osuutta opiskelemaan valittavista sopimuskauden loppuun mennessä. Korkeakoulut tehostavat siirto-opiskelijoiden valintaa vastaamaan kysyntään.

Korkeakoulut tiivistävät työ- ja elinkeinoelämäyhteistyötä ja parantavat opiskelijoiden työelämävalmiuksia kaikilla tutkintotasoilla. Korkeakoulut edistävät tohtoritutkinnon suorittaneiden liikkuvuutta ja sijoittumista myös muihin kuin korkeakoulujen tehtäviin. Korkeakoulut edistävät yhdessä eri toimijoiden kanssa ulkomaalaisten tutkijoiden, opiskelijoiden ja tutkinnon suorittaneiden integroitumista Suomeen ja suomalaisille työmarkkinoille.

Tavoitteet	Vuosina 2021 - 2024 keskimäärin
Ammattikorkeakoulututkinnot	815
Kasvatusalat, taiteet ja kulttuurialat sekä yhteiskuntatieteet	60
Humanistiset alat, lääketieteet sekä terveys- ja hyvinvointialat	270
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet sekä palvelualat	215
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat sekä maatalous- ja metsätieteelliset alat	270
Ammattikorkeakoulukohtaiset tavoitteet	
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	115

#### 4. Rahoitus

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää ammattikorkeakoululle perusrahoitusta ammattikorkeakoululaissa säädettyjen tehtävien toteuttamiseksi ammattikorkeakoululain (932/2014) 43§:n, ammattikorkeakouluista annetun valtioneuvoston asetuksen (1129/2014)12, 13 ja 14 §:n ja ammattikorkeakoulujen perusrahoituksen laskentakriteereistä annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (117/2019) perusteella yhteensä 28 228 000 euroa momentilta 29.40.55 seuraavasti:

a) Laskennallisin perustein määräytyvään perusrahoitukseen 24 851 000 euroa.

Strategiaperusteista rahoitusta kohdennetaan ammattikorkeakoululle yhteensä 1 392 000 euroa vuonna 2021, 1 205 000 euroa vuonna 2022, 1 205 000 euroa vuonna 2023 ja 1 205 000 euroa vuonna 2024.

- Rahoituksesta kohdennetaan ammattikorkeakoulun strategian mukaiseen toimintaan 1 000 000 euroa vuonna 2021, 850 000 euroa vuonna 2022, 850 000 euroa vuonna 2023 ja 850 000 euroa vuonna 2024 ottaen huomioon ammattikorkeakoulun strategia ja sopimuksessa kohdassa 3.1 nimetyt strategisen kehittämisen toimenpiteet.

- Rahoituksesta kohdennetaan strategiaperusteisen rahoituksen ohjelmaosuuden (liite) mukaisesti:

- a) Koulutus- ja osaamistason nostamiseen 187 000 euroa vuonna 2021, 150 000 euroa vuonna 2022, 150 000 euroa vuonna 2023 ja 150 000 euroa vuonna 2024. Lisäksi ammattikorkeakoululle osoitetaan helmikuussa 2021 erillisellä päätöksellä vuosien 2021-2022 lisäaloituspaikkojen osarahoituksena vuoden 2020 määrärahoista 343 700 euroa.
- b) Korkeakoulujen kansainvälisyyden ja koulutusperäisen maahanmuuton ja integroitumisen edistämiseen 205 000 euroa vuonna 2021, 205 000 euroa vuonna 2022, 205 000 euroa vuonna 2023 ja 205 000 euroa vuonna 2024.
- c) Korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittämisen rahoitus (800 000 euroa/v vuosina 2021-2024) on ammattikorkeakoulujen osalta osoitettu koordinaatiosta vastaavalle Metropolia Ammattikorkeakoululle.

b) Ammattikorkeakoulun valtionrahoitukseen sisältyy laskennallisin perustein määräytyvään perusrahoituksen ulkopuolella vuonna 2021 lisäksi

- 1 985 000 euroa arvonlisäverolain (1501/1993) 39 §:ssä ja 40 §:ssä tarkoitettuihin koulutuspalveluihin sekä ammattikorkeakoulujen muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuus ammattikorkeakouluille aiheutuneista kustannuksista.

Myönnettyä rahoitusta ei käytetä elinkeinotoiminnan tukemiseen.

## 5. Seuranta

Ministeriö seuraa korkeakoulujen toimintaa, maksuvalmiutta ja vakavaraisuutta tilinpäätösten, tilastoseurannan ja ohjaukseen liittyvien korkeakouluvierailujen kautta.

Korkeakoulu raportoi toiminnastaan tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa sekä vuosittain sovittavalla tavalla sopimuksen tavoitteiden ja korkeakoulun strategian toteuttamisen keskeisten toimenpiteiden toteutumisesta. Korkeakoulu myös perustelee mahdolliset poikkeamat sovittujen tavoitteiden toteutumisessa tai toimenpiteiden ajoituksessa. Rahoituksen käytöstä raportoidaan korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaisesti. Korkeakoulu informoi ennakoivasti ministeriötä rakenteellisista uudistuksista, joilla on merkittäviä henkilöstövaikutuksia.

Ministeriö varmistaa sopimuskauden aikana, että korkeakoulu on käynnistänyt tai edennyt sopimuksen mukaisissa toimenpiteissä. Mahdollisissa ongelmatilanteissa ministeriö käy tarkentavan keskustelun korkeakoulun kanssa aiemmin päätetyn strategiarahoituksen tason tarkistamiseksi.

### Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

---

Atte Jääskeläinen  
Ylijohtaja

---

Kari Hokkanen  
Hallituksen puheenjohtaja

---

Jorma Karhu  
Opetusneuvos

---

Jaakko Hallila  
Rehtori

### Liitteet

Liite 1 Valtioneuvoston korkeakoulu- ja tiedepoliittisia tavoitteita tukeva strategiaperusteinen rahoitusosuus 2021-2024

Liite 2 Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma 2021-2024, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

## Valtioneuvoston korkeakoulu- ja tiedepoliittisia tavoitteita tukeva strategiaperusteinen rahoitusosuus 2021-2024

Korkeakoulujen strategiaperusteisella ohjelmarahoituksella käynnistettävillä toimenpiteillä toteutetaan pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelmaan kirjattuja korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision 2030 tavoitteita sekä tavoitteita, joiden mukaan Suomi kantaa globaalia vastuutaan sekä on kansainvälisesti houkutteleva paikka opiskella, tutkia ja investoida. Sopimuskaudella 2021-2024 valtioneuvoston korkeakoulu- ja tiedepoliittisia tavoitteita tukeva strategiaperusteisen rahoituksen osuus kohdennetaan a) koulutus- ja osaamistason nostamiseen, b) korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittämiseen sekä c) korkeakoulujen kansainvälisyyden ja koulutusperäisen maahanmuuton ja integroitumisen edistämiseen (TalentBoost).

**Taulukko 1. Korkeakoulujen ohjelmarahoitus 2021-2024, varauma milj. euroa/v**

	<b>Ammatti-korkeakoulut</b>	<b>Yliopistot</b>
Koulutus- ja osaamistason nostaminen	6	40
Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma	6,2	40
Korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittäminen (+ 20 milj. euron kertaluonteinen valtionavustushaku)	0,8	3,6
<b>Yhteensä</b>	<b>13</b>	<b>83,6</b>

### Koulutus- ja osaamistason nosto- ohjelman koulutuslaajennukset vuosina 2021 ja 2022

#### Tausta

Korkeakoulut jättivät esityksensä koulutuslaajennusten toteuttamiseen 8.5.2020 (OKM ohje 2.4.2020). Esityksiä oli mahdollista muuttaa vuoden 2020 lisäaloituspaikkojen kohdentamisen yhteydessä. Lisäksi erikseen pyydettiin lääketieteellisen tiedekunnan omaavia yliopistoja harkitsemaan uudelleen lisäyksiä myös tälle alalle. Ammattikorkeakoulujen esitysten euromäärä oli suurempi kuin ammattikorkeakoulujen lisäaloituspaikkoihin varattu määräraha.



Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 31.8.2020 korkeakoulujen vuosina 2021-2022 toteutettavista koulutusten laajenuksista tutkintonimikkeittäin, mutta seuranta tapahtuu koulutusalan tasolla<sup>1</sup> vuoden 2021 valtion rahoituspäätöksessä olevan liitteen mukaisesti (ks. korkeakoulukohtainen kooste taulukoissa 2 ja 3). Rahoituksen määräytymisperusteet määriteltiin OKM ohjeessa 2.4.2020. Ammattikorkeakoulujen osalta lisäaloituspaikat kohdentuvat ensisijaisesti terveys- ja hyvinvointialalle, tietojenkäsittelyyn ja tietoliikenteeseen sekä tekniikan alalle. Yliopistojen osalta lisäaloituspaikat kohdentuvat laajemmin eri aloille.

Aloituspaikkalisäykset toteutetaan I syklin valinnoissa valittaessa opiskelijoita suomen- ja ruotsinkielisiin korkeakouluopintoihin. Korkeakoulu päättää, millä valintatavalla paikat täytetään. Siirtohakujen perusteella valittuja opiskelijoita ei sisällytetä laskentaan.

**Taulukko 2. Yliopistojen lisäaloituspaikat vuosina 2021-2022 ja näiden perusteella kohdennettava lisärahoitus vuosina 2021-2024 (edellyttää lisäyksen toteutumista suunnitellusti)**

	Lisäaloituspaikat 2021 yhteensä	Lisäaloituspaikat 2022 yhteensä	Rahoitus (euroa), 2021-2024 yhteensä
Aalto-yliopisto	272	396	20 040 000
Helsingin yliopisto	130	124	7 428 000
Itä-Suomen yliopisto	272	272	16 008 000
Jyväskylän yliopisto	268	131	11 970 000
Lapin yliopisto	108	78	5 340 000
Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto	100	100	6 000 000
Oulun yliopisto	350	361	21 450 000
Svenska handelshögskolan	38	38	2 280 000
Taideyliopisto	14	14	840 000
Tampereen yliopisto	225	240	13 830 000
Turun yliopisto	320	320	19 320 000
Vaasan yliopisto	22	22	1 320 000
Åbo Akademi	41	0	1 170 000
<b>Yhteensä</b>	<b>2 160</b>	<b>2 071</b>	<b>126 246 000<sup>2</sup></b>

<sup>1</sup> Koulutusalla tarkoitetaan tässä yhteydessä korkeakoulujen ohjauksen alaa 1) kasvatusalat, 2) taiteet ja kulttuurialat, 3) humanistiset alat, 4) yhteiskunnalliset alat, 5) kauppa, hallinto ja oikeustieteet, 6) luonnontieteet, 7) tietojenkäsittely ja tietoliikenne, 8) tekniikan alat, 9) Maa- ja metsätalousalat, 10) lääketieteet, 11) terveys- ja hyvinvointialat, 12) Palvelualat

<sup>2</sup> Lisäksi vuosien 2021-2024 aikana kohdennetaan sovittujen vuosierien mukaisesti Oulun yliopistolle psykologian koulutuksen laadukkaan käynnistämisen turvaamiseksi yhteensä 4,2 miljoonaa euroa ja Itä-Suomen yliopistolle vastaavasti logopedian koulutuksen käynnistämiseen 3 miljoonaa euroa.

**Taulukko 3. Ammattikorkeakoulujen lisäaloituspaikat vuosina 2021-2022 ja näiden perusteella kohdennettava lisärahoitus vuosina 2021-2024 (edellyttää lisäyksen toteutumista suunnitellusti)**

	Lisäaloituspaikat 2021 yhteensä	Lisäaloituspaikat 2022 yhteensä	Rahoitus (euroa), 2021-2024 yhteensä
Centria-ammattikorkeakoulu	25	20	975 000
Diakonia-ammattikorkeakoulu	30	30	1 260 000
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu	30	30	1 260 000
Humanistinen ammattikorkeakoulu	20	20	840 000
Hämeen ammattikorkeakoulu	15	10	525 000
Jyväskylän ammattikorkeakoulu	45	35	1 740 000
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu	70	30	2 100 000
Kajaanin ammattikorkeakoulu	10	10	360 000
Karelia-ammattikorkeakoulu	30	15	975 000
LAB-ammattikorkeakoulu	50	45	2 160 000
Lapin ammattikorkeakoulu	35	35	1 500 000
Laurea-ammattikorkeakoulu	95	93	3 948 000
Metropolia Ammattikorkeakoulu	115	82	4 257 000
Oulun ammattikorkeakoulu	30	80	2 520 000
Satakunnan ammattikorkeakoulu	43	48	1 986 000
Savonia-ammattikorkeakoulu	20	25	1 005 000
Seinäjoen ammattikorkeakoulu	30	15	945 000
Tampereen ammattikorkeakoulu	90	35	2 625 000
Turun ammattikorkeakoulu	85	80	3 705 000
Vaasan ammattikorkeakoulu	40	0	900 000
Yrkeshögskolan Arcada	20	15	840 000
Yrkeshögskolan Novia	27	15	882 000
<b>Yhteensä</b>	<b>955</b>	<b>768</b>	<b>37 308 000</b>

Vuosien 2021-2022 aloituspaikkalaajennusten rahoitustarve katetaan kokonaisuudessaan sopimuskaudella 2021-2024 riippumatta koulutuksen kestosta. Koulutus- ja osaamistason nostamisen ohjelmarahoitus maksetaan toteutuneen opiskelijamäärän lisäyksen perusteella neljässä osassa vuosina 2021-2024. Vuosina 2021 ja 2022 varmistetaan Opintopolusta, että laajennus on toteutunut suunnitellusti koulutusalasalla. Tarvittaessa rahoituksen vuosieriä pienennetään vastaamaan toteutunutta korkeakoulujen alakohtaista laajennusta. Mikäli vuosina 2021-2022 on tehty muita opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamia tutkintoon johtavan koulutuksen laajennuksia, ministeriö ei ota niitä huomioon lisäaloittajamäärän tarkastelussa.

Laskettaessa vuosien 2017-2019 vertailulukua, johon vuosien 2021- 2022 toteutunutta lisäystä verrataan, otetaan huomioon korkeakoulujen ilmoittamat erillisrahoituksella rahoitetut aloituspaikat. Vertailulukuihin ei myöskään lasketa siirto-opiskelijoita tai opiskeluoikeuksien palautuksia. Jotta vertailuluku varmasti saadaan yhteneväksi, pyydetään niistä vielä jatkossa kommentti korkeakouluilta.

#### **Taulukko 4. Lisäaloituspaikkojen perusteella kohdennettavien määrärahojen laskenta**

Vuosi 2021	Tiedossa koulutuslaajennuksiin tarvittavan rahoituksen enimmäismäärä 2021-2022 suunniteltujen lisäaloituspaikkojen mukaan.  Yliopistojen vuoden 2021 rahoitus on 1/4 rahoitustarpeesta. Tästä vähennetään vuoden 2020 lisätalousarvion määrärahoista 2021-2022 aloituspaikkoihin kohdennettava yliopistolain mukainen harkinnanvarainen rahoitus 8,96 milj. euroa.  Ammattikorkeakouluille vuosien 2021-2022 lisäaloituspaikkojen rahoitus maksetaan etupainotteisesti. Vuoden 2020 lisätalousarvion määrärahoista kohdennetaan ammattikorkeakoulujen 2021-2022 aloituspaikkoihin 13,568 milj. euroa vuonna 2021. Lisäksi vuoden 2021 ohjelmarahoituksen 6 milj. euron varauma käytetään vuosien 2021-2022 lisäaloituspaikkojen rahoituksena vuonna 2021 (52 % suunnitellusta rahoitustarpeesta 25 % sijaan).
Vuosi 2022	Tarkistetaan toteutuneiden lisäpaikkojen määrä 2021 (hakuohjeen mukaisesti, tarkistuskierros syksyllä 2021). Rahoitustarve lasketaan uudelleen 2021 toteutuneiden ja 2022 suunniteltujen lisäpaikkojen mukaan. Tästä vähennetään aiemmin maksettu osuus. Vuoden 2022 rahoitus 1/3 jäljelle jäävästä kokonaisuudesta.
Vuosi 2023	Tarkistetaan toteutuneiden lisäpaikkojen määrä 2022 (hakuohjeen mukaisesti, tarkistuskierros syksyllä). Rahoitustarve lasketaan uudelleen 2021-2022 toteutuneiden lisäpaikkojen mukaan. Tästä vähennetään aiemmin maksettu osuus. Vuoden 2023 rahoitus 1/2 jäljelle jäävästä kokonaisuudesta.
Vuosi 2024	Vastaava euromäärä kuin vuonna 2023.

Ammattikorkeakoulujen kohdalla ohjelmarahoitusvarauma tarvitaan kokonaisuudessaan jo päätettyihin aloituspaikkalisäyksiin. Yliopistojen koulutus- ja osaamistason ohjelmarahoitusvarauman kohdentamaton osuus - yhteensä 26,554 miljoonaa euroa vuosina 2021-2024 - jätetään sopimuskauden loppupuolelle kohdennettavaksi mm. työvoimatarpeisiin vastaavan koulutuksen laajentamiseen. Yliopistoille voidaan tarjota mahdollisuus vielä tarkentaa vuoden 2022 esitystä tai vuodelle 2023 tehdään vielä lisälaajennus. On mahdollista, että myös ammattikorkeakouluille tulee liikkumatilaa vuosina 2022-2024, koska rahoitus määräytyy viime kädessä toteumien perusteella.

Ohjelmarahoitus sisällytetään vuotuisiin valtionrahoituspäätöksiin. Vuosien 2021-2022 aloituspaikkoihin kohdennettavasta vuoden 2020 lisätalousarvion harkinnanvaraisesta määrärahasta tehdään erillinen rahoituspäätös vuoden 2021 helmikuussa.

### **Korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittäminen**

Korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittämisen lähtökohtana on Suomen yliopistojen rehtorineuvosto Unifi ry:n ja ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston Arene ry:n digivisio, joka toteuttaa korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiota.

Strategiaperusteisesta ohjelmarahoituksesta kohdennetaan yliopistosektorilla vuosittain 3,673 milj. euroa ja ammattikorkeakoulusektorilla 0,8 milj. euroa korkeakouluja yhteisesti hyödyttävän digitaalisen palveluympäristön kehittämiseen. Strategiaperusteinen rahoitus kohdennetaan koordinaatiokorkeakoulujen kautta digivision hanketoimiston käyttöön. Yliopistojen

koordinaatiokorkeakoulu on Aalto-yliopisto ja ammattikorkeakoulujen koordinaattorina toimii Metropolia-ammattikorkeakoulu.

## Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma

### Korkeakoulujen kansainvälisyyden ja koulutusperäisen maahanmuuton ja integroitumisen edistäminen (TalentBoost)

Strategiaperusteisen rahoituksen kansainvälisyysohjelmalla toimeenpannaan hallitusohjelman korkeakoulu- ja tiedepolitiikan kansainvälistymislinjauksia ja Talent Boost –ohjelmaa vahvistamalla Suomen korkean osaamisen brändiä ja houkuttelevuutta globaalisti sekä laatimalla toimintamallit kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen kiinnittymiselle.

Talent Boost –palvelulupaus rakentuu korkeakoulukohtaisista toimenpiteistä, joilla korkeakoulu vahvistaa kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden suomalaisen yhteiskuntaan integroitumista ja Suomen työmarkkinoille siirtymistä. Korkeakoulujen palvelulupauksen toteutukseen tarvitaan myös vahvaa alueellista yhteistyötä kaupunkien, julkisten toimijoiden ja alueen elinkeinoelämän kesken. Korkeakoulujen Talent Boost –palvelulupauksen rahoitusperusteena on kolme rahoitusluokkaa, jotka muodostuvat kv-opiskelijoiden kolmen vuoden keskimääräisistä tutkintomäärästä (AMK: amk-tutkinnot, YO: BA, MA, PhD) kuvaten korkeakoulun kansainvälistä vetovoimaa ja kykyä ohjata ja palvella kv. opiskelijoita niin, että opinnot ovat edenneet tutkintoon saakka.

Talent Boost –toimiin sisältyy myös joidenkin korkeakoulujen erityisvastuulla olevia kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden integroitumista tukevia toimia, kuten toimiminen SIMHE-korkeakouluna (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland, SIMHE) tai alueensa kv.osaajapalveluita koordinoivana TalentHubina. Useamman korkeakoulun yhteisenä toteutuksena kehitetään lisäksi koko korkeakoulukenttää palvelevia toimenpidekokonaisuuksia, kuten esimerkiksi S2-koulutustarjontaa tai muutamien koulutusalojen yhteisiä digitaalisia polkuopintokokonaisuuksia.

Osana Talent Boost –toimia kehitetään lisäksi kansallinen Suomi-stipendi parhaiden kansainvälisten maisteri- ja tohtorinkoulutettavien saamiseksi opiskelemaan suomalaisiin yliopistoihin. Yliopistojen maisterivaiheen opiskelijoille tarkoitetun Finland Scholarship –stipendin (60 % kokonaisuudesta) perusteella kohdennettavan rahoituksen jakoperusteena on kolme rahoitusluokkaa, jotka muodostuvat EU-/ETA-maiden ulkopuolelta tulevien maisteri- ja tohtorivaiheen kansainvälisten opiskelijoiden kolmen vuoden keskimääräisistä lukumäärästä. Tohtorinkoulutettaville tarkoitetun Finland Fellowship- stipendin rahoitusperusteena on kaksi rahoitusluokkaa, jotka muodostuvat EU-/ETA-maiden ulkopuolisten maisteri- ja tohtorivaiheen opiskelijoiden kolmen vuoden keskimääräisistä lukumäärästä.

**Taulukko 5. Yliopistojen kansainvälisyysohjelman Talent Boost –osion kohdentuminen vuosina 2021–2024, euroa/v**

TALENT BOOST -osio									
	Palvelulupaus (luokat I-III)	Yhteiset TB-toimet: Talent Hub	Yhteiset TB-toimet: SIMHE-toimintamallit	Yhteiset TB-toimet: Pätevytymiskoul. lääkärit + hammasl.	Yhteiset TB-toimet: S2-tarjonta yo+amk	Yhteiset TB-toimet: Alakohtaiset yhteiset polkuopinnot	Suomi-stipendi: MA, luokat I-III	Suomi-stipendi: PhD, luokat I-II	YHTEENSÄ
AYO	1 200 000				1 750 000	1 505 000	800 000	350 000	5 605 000
HY	1 200 000		375 000	400 000	1 750 000		300 000	200 000	4 225 000
ISY	800 000	450 000		400 000			800 000	350 000	2 800 000
JY	800 000	450 000	375 000				300 000	200 000	2 125 000
LY	500 000	450 000					200 000	200 000	1 350 000
LTY	800 000						300 000	200 000	1 300 000
OY	800 000	450 000					300 000	200 000	1 750 000
SHH	500 000						200 000	200 000	900 000
TaiYO	500 000						200 000	200 000	900 000
TaY	1 200 000			200 000			800 000	350 000	2 550 000
TY	800 000		375 000	200 000			300 000	200 000	1 875 000
VY	500 000	450 000	375 000				200 000	200 000	1 725 000
ÄA	500 000						200 000	200 000	900 000
Yhteensä	10 100 000	2 250 000	1 500 000	1 200 000	3 500 000	1 505 000	4 900 000	3 050 000	28 005 000

**Taulukko 6. Ammattikorkeakoulujen kansainvälisyysohjelman Talent Boost –osion kohdentuminen vuosina 2021–2024, euroa/v**

TALENT BOOST -osio							
	Palvelulupaus (luokat I-III)	Yhteiset TB- toimet: Talent Hub	Yhteiset TB- toimet: SIMHE- toimintamallit	Yhteiset TB- toimet: Toiminnallisesti 2- kielinen tutkintopilotti, sairaanhoitaja	Yhteiset TB- toimet: Alakohtaiset polkuopinnot	Yhteiset TB- toimet: S2-tarjonta yo+amk	YHTEENSÄ
Hämeen amk	150 000						150 000
Karelia	100 000		55 000				155 000
Oulun seudun amk	150 000		55 000				205 000
Seinäjoen amk	100 000	40 000					140 000
Kajaanin amk	100 000				155 000		255 000
Jyväskylän amk	180 000						180 000
Satakunnan amk	100 000						100 000
Turun amk	150 000						150 000
Arcada	150 000		55 000				205 000
Centria	150 000	40 000					190 000
Savonia	100 000	40 000	55 000				195 000
Diakonia-amk	100 000						100 000
Vaasan amk	100 000						100 000
Laurea	150 000					100 000	250 000
Tampereen amk	150 000		55 000	140 000			345 000
Humanistinen amk	100 000						100 000
Haaga-Helia	180 000					100 000	280 000
Metropolia	180 000		55 000	140 000		100 000	475 000
Yh Novia	100 000						100 000
Lapin amk	150 000						150 000
Kaakkois-Suomen amk	180 000						180 000
LAB-amk	180 000				155 000		335 000
Yhteensä	3 000 000	120 000	330 000	280 000	310 000	300 000	4 340 000

## Globaalipilotit

Globaaliohjelman tavoitteena ovat uudenlaiset toimenpiteet, jotka johtavat Suomen korkeakoulutus- ja osaamisbrändin ja kumppanuuksien vahvistumiseen globaalisti. Globaaliohjelma tukee myös korkeakoulujen omien, vahvasti kansainvälisyyttä ja laatua korostavien strategisten tavoitteiden toteutumista. Käynnistettävän globaaliohjelman tavoitteena on edistää valittuihin TFK-maihin ja –alueille kohdentuvien yhteisten, korkeakoulujen toimintaa kokoavien ison mittaluokan osaamiskokonaisuuksien tarjoaman muodostamista, käynnistää yhteiskampanjoita opiskelija- ja tutkijarekrytointiin sekä tutkimus- ja TKI-yhteistyöhön.

Globaaliohjelman pilotteina käynnistyvät seuraavat kansainväliset kumppanuushankkeet ja verkostot, joiden tavoitteet ja osallistujakorkeakoulut on kuvattu tarkemmin kunkin pilotin koordinaatiokorkeakoulun kansainvälisyysohjelmaa koskevassa sopimusliitteessä:

### Yliopistot

- Indian Institutes of Technology (IITs) –kumppanuus (Aalto yliopisto koordinoi)
- Oppimisen ja opettamisen globaali innovaatioverkosto
  - Afrikka ja Kiina (Helsingin yliopisto koordinoi)
  - Intia (Jyväskylän yliopisto koordinoi)
- Finland-Africa Platform for Innovation (SDG 9) (Turun yliopisto koordinoi)
- Finnish and Southern African Higher Education Institutions Network for Health and Well-being –verkosto (Tampereen yliopisto koordinoi)
- Finland-China Network in Food and Health Sciences –verkosto (Turun yliopisto koordinoi)
- Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden alusta (Case Platform) (Aalto yliopisto koordinoi)
- USA-pilotti: Lippulaivateemat kärkinä Michiganin ja Mainen yhteistyöalustoille (Helsingin yliopisto ja Aalto-yliopisto koordinoivat)

**Taulukko 7. Yliopistojen kansainvälisyysohjelman globaalipilotit –osion kohdentuminen vuosina 2021–2024, euroa/v**

GLOBAALIPILOTIT									
	Intia-pilotti: IIT MoU (Aalto) 2M€	Intia-pilotti: Oppiminen ja opettaminen (JY) 1M€	Afrikka- ja Kiina- pilotti: Oppiminen ja opettaminen (HY) 3M€	Afrikka-pilotti: Finland-Africa Platform for Innovation (TY) 1M€	Afrikka-pilotti: Finnish and Southern African HEIs Network for Health and Well- being (TAU) 1M€	Afrikka/Asia: YO-AMK -alusta kestävän kehityksen ja vastuullisuude n teemojen edistämiseksi (Aalto) 1M€	Kiina-pilotti: Finland-China Network in Food and Health Sciences (TY) 1 M€	USA-pilotti: Lippulaiva- tutkimusalat Michigan, Maine ja Piilaakso (HY, Aalto) 2M€	Yliopisto yhteensä
AYO	700 000	100 000	200 000	75 000		400 000		450 000	7 530 000
HY	250 000	100 000	1 000 000			60 000	85 000	350 000	6 070 000
ISY	100 000		200 000	75 000	75 000	60 000	85 000	100 000	3 495 000
JY	100 000	400 000	200 000	75 000	75 000	60 000	85 000	100 000	3 220 000
LY	100 000		200 000		75 000			100 000	1 825 000
LTY	100 000			75 000		60 000		100 000	1 635 000
OY	250 000	100 000	200 000	75 000	75 000	60 000	85 000	200 000	2 795 000
SHH						60 000		100 000	1 060 000
TaiYO			200 000	75 000	75 000	60 000			1 310 000
TaY	100 000	100 000	200 000		400 000	60 000	85 000	100 000	3 595 000
TY	100 000	100 000	200 000	400 000	75 000	60 000	400 000	200 000	3 410 000
YY	100 000	100 000	200 000	75 000	75 000	60 000	85 000	100 000	2 520 000
AA	100 000		200 000	75 000	75 000		85 000	100 000	1 535 000
OKM									0
<b>Yhteensä</b>	<b>2 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>995 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>40 000 000</b>

## Ammattikorkeakoulut

- Ammattikorkeakoulujen Kiina-verkosto (koordinaattorit Haaga-Helia, Metropolia, Laurea)
- Osallistuminen kumppanina Oppimisen ja opettamisen globaalin innovaatioverkoston toimintaan

Tavoitteena on, että ammattikorkeakoulut osallistuvat kumppaneina em. yliopistojen koordinoimiin globaaliverkostoihin.

**Taulukko 8. Ammattikorkeakoulujen kansainvälisyysohjelman globaalipilotit –osion kohdentuminen vuosina 2021—2024, euroa/v**

	Gloaalitoimet -osio			Ammatti- korkeakoulu yhteensä
	Afrikka- ja Kiina-pilotit: Opettaminen ja oppiminen (400 000 €)	Kiina-pilotti: Yhteistyöverkosto, järjestelmä uudistukset (koord. 3AMK 0,4M€) (1,46 M€)	Tasaus (82 000 €)	
Hämeen amk	50 000	62 000	4 000	116 000
Karelia	30 000	62 000	3 000	95 000
Oulun seudun amk	50 000	62 000	4 000	116 000
Seinäjoen amk		62 000	3 000	65 000
Kajaanin amk		62 000	4 000	66 000
Jyväskylän amk	50 000	62 000	4 000	116 000
Satakunnan amk		62 000	2 000	64 000
Turun amk	30 000	62 000	3 000	95 000
Arcada		0	3 000	3 000
Centria		62 000	3 000	65 000
Savonia		62 000	3 000	65 000
Diakonia-amk		0	1 000	1 000
Vaasan amk		62 000	2 000	64 000
Laurea	30 000	135 000	6 000	171 000
Tampereen amk	50 000	62 000	6 000	118 000
Humanistinen amk		62 000	2 000	64 000
Haaga-Helia	50 000	136 000	6 000	192 000
Metropolia	30 000	135 000	9 000	174 000
Yh Novia	30 000	62 000	3 000	95 000
Lapin amk		62 000	3 000	65 000
Kaakkois-Suomen amk		62 000	3 000	65 000
LAB-amk		62 000	5 000	67 000
OKM				0
<b>Yhteensä</b>	<b>400 000</b>	<b>1 460 000</b>	<b>82 000</b>	<b>1 942 000</b>

## Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma 2021-2024

### Seinäjoen ammattikorkeakoulu

#### TALENT BOOST –PALVELULUPAUS

Talent Boost –palvelulupaus rakentuu toimenpiteistä, joilla korkeakoulu vahvistaa kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden suomalaiseen yhteiskuntaan integroitumista ja Suomen työmarkkinoille siirtymistä. Korkeakouluissa yksi Talent Boost –toiminnan muoto on SIMHE-toiminta (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland, SIMHE). Palvelulupauksen toteutukseen tarvitaan myös vahvaa alueellista yhteistyötä kaupunkien, julkisten toimijoiden ja alueen elinkeinoelämän kesken. Talent Boost -palvelulupaus tukee strategiaperusteisen rahoituksen globaali ohjelmaosion toimenpiteitä.

#### Seinäjoen ammattikorkeakoulun palvelulupaus

Vahvistamme kansainvälisten opiskelijoiden yhteyksiä työelämään siten, että heidän edellytyksensä työllistyä Suomeen vahvistuvat.

- Lisäämme kansainvälisten opiskelijoiden työllistämistavoitteet osaksi yritys- ja työelämäyhteistyön kokonaisuuttamme mm. tarjoamalla elinkeinoelämälle tukea työyhteisön kansainvälisyysvalmiuksien vahvistamiseen ja kansainvälisten harjoittelijoiden palkkaamiseen sekä lisäämällä kansainvälisen opiskelijan harjoittelu- ja/tai lopputyöjakson osaksi erilaisia yritys yhteistyöpaketteja sekä mahdollistamme kansainvälisten opiskelijoiden ja työelämän toimijoiden kohtaamisia.
- Parannamme palveluita ja kehitämme erilaisia tukimuotoja, jotka edistävät kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelu- ja työpaikan löytämistä.
- Otamme käyttöön SIMHE-korkeakouluissa kehitettyjä ohjauksen ja neuvonnan menettelyjä ja palveluita korkeasti koulutettujen ja tai korkeakouluihin hakeutuvien maahanmuuttajien tukemiseksi.

#### Korkeakoulun vetovastuulla olevat toimet

- Toimimme aktiivisesti alueemme Talent Hub-koordinaattorina, mikä kehittää kansainvälisten opiskelijoiden ja henkilöstön palveluita sekä yhteyksiä työelämään siten, että heidän edellytyksensä integroitua ja työllistyä Suomeen vahvistuvat.

#### GLOBALITOIMET

Seinäjoen ammattikorkeakoulu osallistuu kumppanina ammattikorkeakoulujen Kiina-verkoston toimintaan (Haaga-Helia ammattikorkeakoulu, Metropolia Ammattikorkeakoulu ja Laurea-ammattikorkeakoulu koordinoivat).

Tavoitteena on, että ammattikorkeakoulu osallistuu yliopistovetoisten globaaliverkoston toimintaan.