



EduFutura Jyväskylä

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gadian, Jyväskylän ammattikorkeakoulun ja Jyväskylän yliopiston muodostama oppimisen, tutkimuksen ja kehittämisen yhteisö





KAJO-hanke

- KAJO - Kasvatus- ja koulutusalan opetushenkilöstön vahvistuva johtajuusosaaminen
- Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama, 3-vuotinen opettajankoulutuksen kehittämisen kärkihanke
- Pää toteuttajat: Jyväskylän yliopiston Koulutusjohtamisen instituutti ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun Ammatillinen opettajakorkeakoulu



KOULUTUSJOHTAMISEN KEHITTÄMINEN KAJO-HANKKEESSA: alustava viitekehys



Mitä KAJO-hankkeessa tehdään?



- Kartoitetaan johtajuuden tarve: millaista johtajuusresurssia tarvitaan
- Selvitetään, millaista johtajuusosaamista johtajuusresurssi edellyttää
- Analysoidaan tarvekartoitukset
- Mallinnetaan, miten tarvittavaa johtajuusosaamista voidaan kouluttaa opetushenkilöstön ammatillisen uran eri vaiheissa
- Kokeillaan johtajuusosaamisen erilaisia kehittämiskeinoja (koulutukset, kehittämishankkeet, vertaisfoorumit jne.)
- Kehitetään yhdessä monimuotoinen valtakunnallisesti eheä kokonaisratkaisu koulutusjohtamisen perus-, perehdytys- ja täydennyskoulutukseksi.



Ole hyvä ja osallistu
KAJO-hankkeen kyselyyn
johtajuusosaamisen koulutustarpeesta:



bit.ly/KAJO2019

tai





KAJO-tiimi:

Projektitutkija
Eija Hanhimäki
eija.h.hanhimaki@jyu.fi
p. 040 682 6694

Koulutusjohtamisen lehtori
Ari Hyyryläinen
ari.hyyrylainen@jamk.fi
p. 040 500 1569

Opettajankoulutuksen päällikkö
Jari Kalavainen, JAMK AOKK

Instituutin esimies
Mika Risku, JYU KJI

